

台灣聚合化學品股份有限公司

人權政策與管理方案

人權政策

為善盡企業社會責任並落實人權保障，茲參考國際人權法典(International Bill of Rights)與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利宣言】(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 等國際公認之人權標準，業於 2018 年 3 月制定適用於本公司及台聚集團各關係企業之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，除提供合理安全之工作場所，並使公司現職同仁獲得合理與有尊嚴的對待。

人權風險減緩措施

本公司承諾合理確保員工與工作環境的安全、人員受到尊重並具有尊嚴、營運促進環保並遵守法規及道德。為體現此一承諾，除以誠信為本，在合法基礎上尊重員工，並指派專人依法落實員工職安衛作業，除持續宣導輔以教育將人權政策落實到日常外，並建立合理申訴管道。

人權關注事項與做法

提供安全與健康的工作環境

本公司已通過 ISO 14001(環境管理系統) 有效期至 2025 年 7 月 2 日、ISO 45001(職業安全衛生管理系統) 有效期至 2025 年 4 月 16 日及 ISO 50001(能源管理系統) 有效期至 2025 年 10 月 16 日。另外，高雄廠於 2022 年 5 月 14 日完成 2021 年度 ISO 14064(溫室氣體盤查)。本公司積極推動節約能源、防止災害、預防污染等改善活動，合理確保可提供安全之工作環境。

本公司除依法令規範提供安全與健康之工作環境外，並成立職業安全衛生專責單位與委員會組織，聘有專業醫師及護理人員，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。

杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等

本公司將人權政策落實於內控程序，於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於職工及求職者不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙、星座、血型等因素為由而有不公平的對待。

禁用童工

為確保遵守企業社會責任及道德規範，本公司自招募開始即明定禁用童工，截至 2022 年 10 月底止，職工總人數共 444 人，其中無童工。

禁止強迫勞動

本公司不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。

於考勤系統員工申請加班時設置提醒功能，加班後提供加班費或補休，並有專人逐月進行廠區工時檢視及控管。

協助員工維持身心健康與工作生活平衡

- 公司提供場地或贊助經費，鼓勵員工參與健康活動，員工自組社團，透過社團活動凝聚同仁的情感。
- 舉辦春酒、中秋晚會、猜燈謎等活動調劑員工身心與凝聚向心力外，公司並設置運動及健身設備，供員工工作之餘使用。
- 為鼓勵員工自主運動及健康管理，不定期舉辦運動競賽以及年度健康減重競賽等有益身心健康的活動。
- 2021~2022 年遭逢 COVID-19 疫情期間，為免聚餐群聚，部分活動及健身設施暫停舉辦或開放，但人事均持續關注同仁身心狀況，隨時提供必要協助與關懷。

人權保障訓練作法

- **新人訓練**-到職時即要求應進行相關法遵宣導之新人教育訓練，內容包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇等。
- **預防職場暴力**-透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場無不法侵害之發生，並揭露申訴專線，共同營造友善之工作環境。
- **職業安全系列訓練**-內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急應變、急救人員訓練等。
- **誠信道德宣導**-從日常行為與道的標準進行教育與宣導，以期提供一個健康正面的職場文化。

本公司持續關注人權保障並落實進行相關訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。2022 年舉辦促進人權保障相關訓練，參加總人次共 882 人，總時數為 3,631 小時，參與人次與訓練明細表列如下：

| 課程名稱 | 總人次 | 訓練總時數 |
|--------------------------------|-----|-------|
| 【誠信講座】內線交易實務案例暨相關法律責任 | 2 | 6 |
| 【誠信講座】公平交易法規範與案例解析 | 27 | 81 |
| 【誠信講座】談職場不法侵害的預防 | 61 | 122 |
| 【誠信講座】營業秘密法簡介及案例解析 | 4 | 12 |
| 【誠信講座】人資人員勞動法令研討 | 5 | 15 |
| 【誠信講座】勇闖USIG島 | 1 | 2 |
| 【誠信講座】背信之法律責任與案例解析 | 1 | 3 |
| 【誠信講座】著作權保護與合理使用 | 1 | 2 |
| 董事會及功能委員會(審計、薪酬)法規解析與稽核重點 | 1 | 6 |
| 董監事進修課程：氣候變遷與淨零排放政策對企業經營的風險與機會 | 6 | 18 |
| 提供安全與健康的工作場所相關課程 | 7 | 22 |
| 工安訓練/宣導 | 273 | 1104 |
| 111年度自衛消防編組訓練暨災害防救演練 | 105 | 840 |
| 環保訓練 | 4 | 24 |
| PSM相關訓練 | 54 | 146 |
| 急救人員訓練 | 1 | 16 |
| 安全衛生在職教育訓練(含作業主管在職、回訓等訓練) | 267 | 1037 |
| 品管課安全會議 | 45 | 90 |
| 游離輻射防護安全訓練 | 15 | 84 |
| 性騷擾防治篇 | 2 | 1 |
| 合計 | 882 | 3,631 |

申訴制度

- 本公司設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管或人力資源處提出申訴。另為維護性別工作平等及提供職工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，設有性騷擾防治之專屬申訴信箱與電子郵箱。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身份之相關資料，以保障申訴人。