

第六章 附錄



6.1 GRI 準則內容索引

台灣聚合化學品股份有限公司已依循 GRI 通用準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的內容) 及使用的 GRI 1 (GRI 1：基礎 2021)

GRI 2：一般揭露 2021					
	揭露項目	章節	頁碼	註解	
組織及 報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.2 關於台聚	12	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	0.2 關於本報告書	4	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	0.2 關於本報告書	4、5	
	2-4	資訊重編	4.5 氣候變遷與能源管理、5.2 職業安全衛生、5.3 人才吸引與留任	93、110、117	
	2-5	外部保證 / 確信	0.2 關於本報告書	4、148	
活動 與工作者	2-6	活動、價值鏈和其它商業關係	1.2 關於台聚、1.4 重大議題管理、3.3 供應鏈管理、3.4 銷售與客戶服務	12、14、21、60、65-67	
	2-7	員工	1.2 關於台聚、5.3 人才吸引與留任	12、116-120	
	2-8	非員工的工作者	5.2 職業安全衛生、5.3 人才吸引與留任	103、116-120	
治理	2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理	27-28	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	28、29、33	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	27、29	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理	28-30	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.3 風險管理、5.3 人才吸引與留任	41-42、122	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	0.2 關於本報告書、1.4 重大議題管理、2.1 公司治理	3、19-25、33-34	
	2-15	利益衝突	2.1 公司治理	29	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理、2.4 誠信經營與法規遵循	28、44	

GRI 2：一般揭露 2021					
	揭露項目	章節	頁碼	註解	
治理	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理、2.4 誠信經營與法規遵循	31、44	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	30	
	2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	32	
	2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理	32	
	2-21	年度總薪酬比率	2.1 公司治理	32	
策略、政策 與實務	2-22	永續發展策略的聲明	1.1 永續願景與目標	10-11	
	2-23	政策承諾	0.1 經營者的話、2.1 公司治理、5.3 人才吸引與留任	3、27、121	
	2-24	納入政策承諾	2.1 公司治理、5.3 人才吸引與留任	27、121	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.4 重大議題管理、2.2 經濟績效、2.3 風險管理、2.5 智慧化管理 3.1 技術研發、3.2 產品品質、3.3 供應鏈管理 4.2 水資源管理、4.3 空氣污染防治、4.4 廢棄物管理、4.5 氣候變遷與能源管理 4.6 原物料管理、5.2 職業安全衛生、5.3 人才吸引與留任	22、36、43、46 51、57、60 72、77、80、83 98、103、116	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 風險管理	43	
	2-27	法規遵循	2.4 誠信經營與法規遵循	44、45	
	2-28	公協會的會員資格	1.2 關於台聚	14	
	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人議合	15-18	
利害關係人 議合	2-30	團體協約	5.3 人才吸引與留任	125	由於本公司透過工會及勞資會議持續與員工保持良好溝通，故雙方並未特別訂定團體協約。

GRI 3：重大主題 2021						
重大議題	管理方針與揭露項目			章節	頁碼	註解
—	GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.4 重大議題管理	<u>19</u>	
		3-2	重大主題列表	1.4 重大議題管理	<u>19</u>	
		3-3	重大主題管理	1.4 重大議題管理	<u>19</u>	
類別：治理						
經濟績效	GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 經濟績效	<u>37</u>	
		201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.5 氣候變遷與能源	<u>87</u>	
		201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	管理	<u>124</u>	
		201-4	取自政府之財務援助	5.3 人才吸引與留任		無
智慧化管理	非 GRI 準則指標，台聚特定主題 USI 203			-		
技術研發	非 GRI 準則指標，台聚特定主題 USI 201					
產品品質	非 GRI 準則指標，台聚特定主題 USI 202					
供應鏈管理	GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	<u>62</u> 、 <u>63</u>	
		308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	<u>62</u>	
	GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	<u>62</u>	
		414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	<u>62</u>	
類別：環境						
水資源管理	GRI 303：水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 水資源管理	<u>72</u> 、 <u>74</u> 、 <u>75</u>	
		303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 水資源管理	<u>75</u>	
		303-3	取水量	4.2 水資源管理	<u>72</u> 、 <u>73</u>	
		303-4	排水量	4.2 水資源管理	<u>72</u> 、 <u>73</u> 、 <u>75</u>	
		303-5	耗水量	4.2 水資源管理	<u>72</u> 、 <u>73</u>	

GRI 3：重大主題 2021						
重大議題	管理方針與揭露項目			章節	頁碼	註解
空氣污染防治	GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.5 氣候變遷與能源管理	94	
		305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.5 氣候變遷與能源管理	94	
		305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.5 氣候變遷與能源管理	94	
		305-4	溫室氣體排放強度	4.5 氣候變遷與能源管理	95	
		305-5	溫室氣體排放減量	4.5 氣候變遷與能源管理	96	
		305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	N/A	-	
		305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	4.4 空氣污染防治	79	
廢棄物管理	GRI 306：廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理	81	
		306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 廢棄物管理	81	
		306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	82	
		306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理	82	
		306-5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物管理	82	
氣候變遷與能源管理	GRI 302：能源 2016	302-1	組織内部的能源消耗量	4.5 氣候變遷與能源管理	93	
		302-2	組織外部的能源消耗量	4.5 氣候變遷與能源管理	94	
		302-3	能源密集度	4.5 氣候變遷與能源管理	93	
		302-4	減少能源消耗	4.5 氣候變遷與能源管理	96	
		302-5	降低產品和服務的能源需求	N/A	-	
原物料管理	GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.6 原物料管理	98	
		301-2	使用回收再利用的物料	4.6 原物料管理	98	
		301-3	回收產品及其包材	4.6 原物料管理	98	

GRI 3：重大主題 2021						
重大議題	管理方針與揭露項目			章節	頁碼	註解
類別：社會						
職業安全衛生	GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.2 職業安全衛生	103、113、114	
		403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.2 職業安全衛生	105、111、114	
		403-3	職業健康服務	5.2 職業安全衛生	113、114	
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.2 職業安全衛生	105	
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.2 職業安全衛生	111、112	
		403-6	工作者健康促進	5.2 職業安全衛生	113、114	
		403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.2 職業安全衛生	105、111、114	
		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.2 職業安全衛生	103	
		403-9	職業傷害	5.2 職業安全衛生	105、109	
		403-10	職業病	5.2 職業安全衛生	113、114	
人才吸引 與留任	GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.3 人才吸引與留任	118	
		401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	5.3 人才吸引與留任	122	
		401-3	育嬰假	5.3 人才吸引與留任	124	
	GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4 人才培育與發展	129	
		404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4 人才培育與發展	130	
		404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3 人才吸引與留任	118	

6.2 SASB 化學產業索引表

項目	Code	指標內容	指標類型	對應章節	頁碼
溫室氣體	RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (21,045 公噸 CO ₂ e)；範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (99.7%)	量化	4.5 氣候變遷與能源管理	94
	RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之管理策略或計畫，包含減排目標、績效分析等：設定 2030 年減碳 27% 目標 (2017 年為基準年)，2050 年達到碳中和。2024 年溫室氣體排放量已較基準年下降 17%。			
空氣品質	RT-CH-120a.1	以下空氣污染物的排放量： (1) 氮氧化物 19.33 公噸 / 年 (2) 硫氧化物 0 公噸 / 年 (3) 揮發性有機物 51.3 公噸 / 年 (4) 有害空氣污染物 HAPs 18.6 公噸 / 年	量化	4.3 空氣污染防治	79
能源管理	RT-CH-130a.1	(1) 消耗的能源總量 (GJ):1,062,358 (2) 電網電力使用比例 (%):100 (3) 再生能源使用比例 (%): 0 (4) 自產能源 (GJ):0	量化	4.5 氣候變遷與能源管理	92
水管理	RT-CH-140a.1	(1) 總取水量：938.423 百萬公升 (2) 總耗水量：657.722 百萬公升 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 的比例 0%	量化	4.2 水資源管理	73
	RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量：0 件		2.4 誠信經營與法規遵循	44
	RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法		4.2 水資源管理	72
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量 94.03 公噸 / 年及回收百分比 0%	量化	4.4 廢棄物管理	81
社區關係	RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	量化	N/A	
職業健康安全	RT-CH-320a.1	(1) 總可記錄事故率 (TRIR): 0 (2) 死亡率 0%，a. 正式員工 426 人 b. 約聘員工 3 人	量化	5.2 職業安全衛生	109
	RT-CH-320a.2	對於員工與非員工（於減少暴露於長期 / 慢性）之健康風險的評估、監測之描述			
產品設計於使用階段效率的提升	RT-CH-410a.1	可於使用階段提升資源效率之產品營收：10.8 億元	量化	3.1 技術研發	53

項目	Code	指標內容	指標類型	對應章節	頁碼
化學品安全 及環境管理	RT-CH-410b.1	產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%)，相關產品有進行危害分析的比率 (%)。		N/A	
	RT-CH-110a.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略			
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例		N/A	
法律與監測管理	RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	說明	2.4 誠信經營與法規遵循	<u>44</u>
製程安全 與緊急應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故次數 (PSIC) 為 0 製程安全事故率 (PSTIR) 為 0% 製程安全事故嚴重率 (PSISR) 為 0%	量化	5.2 職業安全衛生	<u>108</u>
	RT-CH-540a.2	運輸事故件數為 0			

6.3 永續揭露指標—塑膠工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節與頁碼
1	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	(1) 1,062,358 (2) 77.03% (3) 0% (4) 0	十億焦耳 (GJ) 百分比 (%)	4.5 氣候變遷與能源管理
2	總取水量及總耗水量	量化	938.423 657.722	千立方公尺 (1,000m ³)	4.2 水資源管理
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	94.03 0%	公噸 (t) 百分比 (%)	4.4 廢棄物管理
4	說明職業災害人數及比率	量化	0/0%	數量 比率 (%)	5.2 職業安全衛生
5	依產品類別之主要產品產量	量化	188,691	公噸	1.2 關於台聚

6.4 氣候相關資訊執行情形

編號	項目	執行情形																																								
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	由董事會督導的永續發展委員會，為氣候變遷管理最高組織單位，由獨立董事擔任主席，每年針對氣候變遷推動規劃及實績報告，並向董事會報告成果。每月召開經營管理會議，由董事長擔任主席，不定期針對節能減碳重大進行推動規劃及成果報告。																																								
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	2023 年針對 ESG 委員會與高階單位主管進行問卷調查，評估各項風險對公司營運的關聯性及可能影響的時間，鑑別出 12 項重大性氣候議題 (1 項實體風險項目、5 項轉型風險項目、6 項機會項目)。 依氣候相關風險項目依發生衝擊時間期程分為 3 個區間；短期 (<3 年)、中期 (3-5 年)、長期 (>5 年)，氣候相關機會項目依衝擊對公司發展性、技術可執行性區分 5 個等級，相關對應如下表： <table><tr><th>類型</th><th>發生期程</th><th>發生期程</th></tr><tr><td>實體風險</td><td>乾旱</td><td>短期 (<3 年)</td></tr><tr><td rowspan="5">轉型風險</td><td>政府監管或監督 - 耗水費徵收</td><td>短期 (<3 年)</td></tr><tr><td>碳費</td><td>短期 (<3 年)</td></tr><tr><td>再生能源法規 - 用電大戶條款風險</td><td>短期 (<3 年)</td></tr><tr><td>低碳技術轉型</td><td>短期 (<3 年)</td></tr><tr><td>原物料價格上漲</td><td>短期 (<3 年)</td></tr></table> <table><tr><th>類型</th><th>項目</th><th>發展性</th><th>技術可執行性</th></tr><tr><td rowspan="7">機會</td><td>高效率生產</td><td>有發展性，已屬公司既有政策</td><td>擴大發展中</td></tr><tr><td>回收再利用 – 循環經濟</td><td>有發展性，已屬公司既有政策</td><td>擴大發展中</td></tr><tr><td>減少用水量和耗水量</td><td>有發展性，已屬公司既有政策</td><td>已成熟</td></tr><tr><td>使用低碳能源</td><td>有發展性，已屬公司既有政策</td><td>已成熟</td></tr><tr><td>開發低碳商品和服務－投入再生能源市場</td><td>有發展性，已屬公司既有政策</td><td>擴大發展中</td></tr><tr><td>開發新產品和服務的研發與創新－低碳節能產品研發</td><td>有發展性，已屬公司既有政策</td><td>擴大發展中</td></tr></table>	類型	發生期程	發生期程	實體風險	乾旱	短期 (<3 年)	轉型風險	政府監管或監督 - 耗水費徵收	短期 (<3 年)	碳費	短期 (<3 年)	再生能源法規 - 用電大戶條款風險	短期 (<3 年)	低碳技術轉型	短期 (<3 年)	原物料價格上漲	短期 (<3 年)	類型	項目	發展性	技術可執行性	機會	高效率生產	有發展性，已屬公司既有政策	擴大發展中	回收再利用 – 循環經濟	有發展性，已屬公司既有政策	擴大發展中	減少用水量和耗水量	有發展性，已屬公司既有政策	已成熟	使用低碳能源	有發展性，已屬公司既有政策	已成熟	開發低碳商品和服務－投入再生能源市場	有發展性，已屬公司既有政策	擴大發展中	開發新產品和服務的研發與創新－低碳節能產品研發	有發展性，已屬公司既有政策	擴大發展中
類型	發生期程	發生期程																																								
實體風險	乾旱	短期 (<3 年)																																								
轉型風險	政府監管或監督 - 耗水費徵收	短期 (<3 年)																																								
	碳費	短期 (<3 年)																																								
	再生能源法規 - 用電大戶條款風險	短期 (<3 年)																																								
	低碳技術轉型	短期 (<3 年)																																								
	原物料價格上漲	短期 (<3 年)																																								
類型	項目	發展性	技術可執行性																																							
機會	高效率生產	有發展性，已屬公司既有政策	擴大發展中																																							
	回收再利用 – 循環經濟	有發展性，已屬公司既有政策	擴大發展中																																							
	減少用水量和耗水量	有發展性，已屬公司既有政策	已成熟																																							
	使用低碳能源	有發展性，已屬公司既有政策	已成熟																																							
	開發低碳商品和服務－投入再生能源市場	有發展性，已屬公司既有政策	擴大發展中																																							
	開發新產品和服務的研發與創新－低碳節能產品研發	有發展性，已屬公司既有政策	擴大發展中																																							

編號	項目	執行情形
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	針對 12 項重大風險及機會項目，評估潛在財務衝擊並擬訂因應策略與管理機制，潛在財務影響請詳見本報告書第 4.5 章氣候變遷與能源管理內容。
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	每 3 年採用 TCFD 架構辨識風險與機會，與各主責單位溝通，由高階主管確認。將納入年度公司風險管理評估項目，每年由總經理指派人員向審計委員會及董事會報告風險控制措施、管理運作。
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	為因應全球氣候變遷加劇，台聚持續採用 TCFD 架構，深化在極端氣候下可能面臨之風險項目，並掌握新的商業機會。參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (TCCIP)、國家災害防救科技中心，針對 RCP 8.5 之情境，推估 2016-2035 年溫度上升、降雨量、淹水及乾旱之情形，列舉 3 項實體風險議題；並依據集團策略、產業特性、國家自訂預期貢獻目標 (INDC) 及 TCFD 指標，列舉 9 項轉型風險與 12 項機會議題，共 24 項潛在風險與機會議題，分別對營運成本、資本支出、營收、研發費用等財務影響。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	推動計劃包含：設備汰舊換新、建置再生能源設備、生產排程最佳化、建築空調規劃、能源管理系統、極端氣候緊急應變計畫，相關推動細節請詳見本報告書第 4.5 章氣候變遷與能源管理內容。
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	台聚於 2024 年導入內部碳定價，並以影子價格方式訂定，將碳成本納入投資評估，提升減碳項目之執行機會。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	減碳路徑訂定 2017 年為基準年，2030 年減碳 27%，2050 年碳中和目標，數據為台聚高雄廠範疇一 + 範疇二之排放量。2023 年溫室氣體排放量已較基準年 (2017 年) 下降 17%。集團也積極開發外部再生能源案場，截至 2024 年底，太陽能案場累積併網容量已達 8.6MW，預計 2027 年將達到 20 MW。 每年於永續報告書揭露範疇一、範疇二及範疇三排放數據，並定期檢討目標達成狀況。尚未使用碳抵換或 RECs 來達成減量目標。
9	溫室氣體盤查及確信情形	溫室氣體盤查數據請詳見本報告書第 4.5 章氣候變遷與能源管理內容。

6.5 第三方確信報告

GRI 2-25

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110421 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110421, Taiwan

Tel: +886 (2) 2725-9988
Fax: +886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

台灣聚化學品股份有限公司 公鑒：

台灣聚化學品股份有限公司民國 113 年度永續報告書，業經本會計師針對台灣聚化學品股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

台灣聚化學品股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則、主題準則及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 1 -

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算及觀察等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，台灣聚化學品股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所
會計師 莊 碧 玉



中 華 民 國 114 年 8 月 8 日

- 2 -

確信項目彙總表

附件一

編號	標的資訊	對應章節	適用基準	作業辦法第4條產業別永續揭露指標【塑膠工業】
1	高雄廠 2024 年度消耗能源總量為 1,062,358 GJ、外購電力百分比為 77.03%、再生能源使用率為 0%及自發自用能源總量為 0 GJ。	4.5 氣候變遷與能源管理／永續揭露指標—塑膠工業	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量。	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之五編號一
2	高雄廠 2024 年度總取水量及總耗水量分別為 938.423 千立方公尺及 657.722 千立方公尺。	4.2 水資源管理／永續揭露指標—塑膠工業	總取水量及總耗水量。	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之五編號二
3	高雄廠 2024 年度所產生一般廢棄物之重量及回收百分比分別為 465.72 公噸及 48.22%。 2024 年度所產生有害廢棄物之重量及回收百分比分別為 94.03 公噸及 0%。	4.4 廢棄物管理／永續揭露指標—塑膠工業	所產生一般及有害廢棄物之重量及回收百分比。	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之五編號三
4	高雄廠 2024 年度職業災害人數及比率分別為 0 人及 0%。	5.2 職業安全衛生／永續揭露指標—塑膠工業	職業災害人數及比率。	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條附表一之五編號四
5	高雄廠 2024 年度空氣污染排放量，氮氧化物為 19.33 公噸、硫氧化物 0 公噸、揮發性有機物 51.3 公噸以及有害空氣汙染物 18.6 公噸。	4.3 空氣汙染防制	氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機物、空氣汙染物之排放量。	SASB RT-CH-120a.1 空氣品質



台灣聚合化學品股份有限公司
USI Corporation

- 📍 **總公司地址** 81449 高雄市仁武區後安里鳳仁路 330 號
- 📍 **台北辦公室** 11492 台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓
- ☎ **電話** +886-2-8751-6888
- ✉ **傳真** +886-2-2659-9523
- 🌐 **網址** www.usife.com