

本章重大議題

1. 經濟績效
2. 法規遵循

亮點績效

每股稅後盈餘新台幣 1.19 元，成長 138%

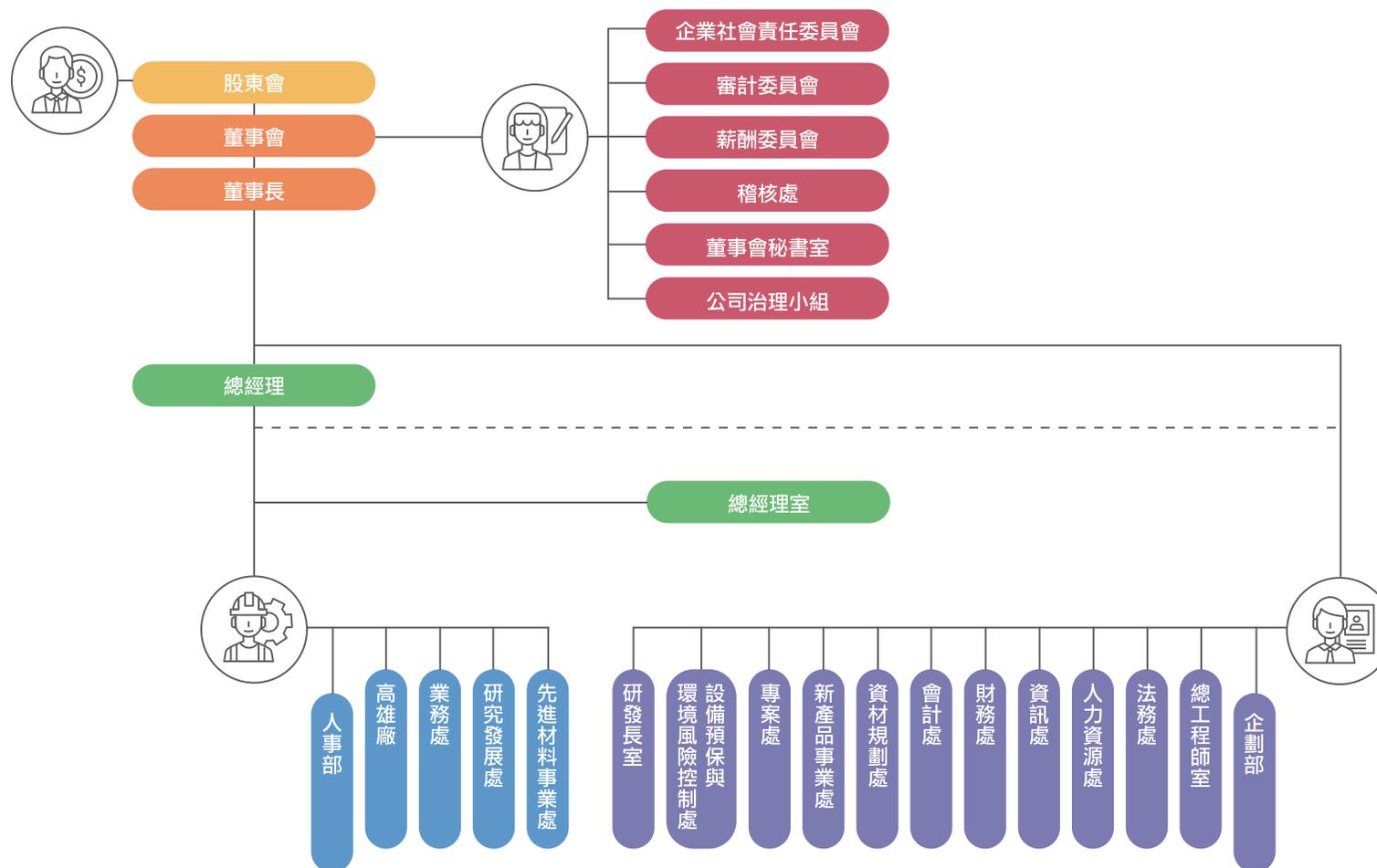
EVA 年銷售量 144.7 千公噸

第六屆公司治理評鑑前 6%~20%



2.1 公司治理

台聚管理組織架構 (GRI 102-18) 、 (GRI 102-19) 、 (GRI 102-22) 、 (GRI 102-23) 、 (GRI 102-26)



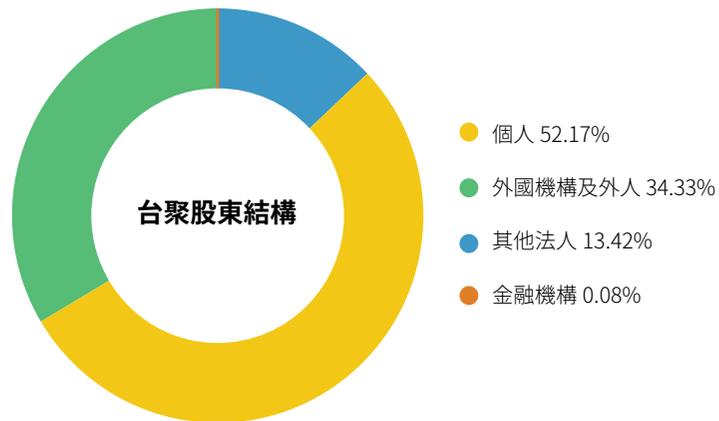
關於台聚

<https://www.usife.com.tw/zh-tw/dirAbout/frmAbout4.aspx>

股東權益之維護與資訊透明

截至 2020 年 4 月 14 日止，台聚股東結構主要以個人與外國機構及外人為主，股權比例達 5% 以上之股東或股權比例占前十名之股東名稱、持股數額及比例皆於公司公開發行的年報揭露說明。

https://www.usife.com.tw/USIWebFiles/Meeting/MeetingP3_109.pdf



台聚致力於提供股東透明及即時性的公司資訊，包含 2 次法人說明會、年度股東會、公開資訊觀測站、投資人專區、年報及 CSR 報告書，並持續收集股東意見，回饋給經營團隊作為決策參考。

每年定期召開法人說明會及股東會，說明公司財務表現及營運狀況，同時於證券交易所「公開資訊觀測站」登載經營績效、財務資訊、重大訊息等資訊，並設置中英文版「投資人服務」網頁，即時揭露公司治理狀況、營業公告、財務報表、法人說明會、集團動態消息等相關資訊。另本公司重視外資投資人權益及企業國際化趨勢，自 2018 年度起於年報、公開資訊觀測站及公司網站等資訊管道加強揭露各類英文資訊。台聚積極與股東建立優良的雙向溝通管道，致力提升公司治理績效，實踐股東權益之維護。



董事會

董事會選任資訊及運作情形

台聚董事會由 9 位在各專業領域具有豐富經驗的董事所組成，並於董事名額中設置 3 位獨立董事。董事任期為 3 年，得連選連任，董事（含獨立董事）選舉採候選人提名制度。2019 年度共召開 8 次董事會議，詳細董事會運作情形請參閱台聚 108 年度年報第 27 頁。

2019 年董事會績效評估執行情形

1. 台聚董事會於 2019 年 11 月 13 日通過修正「董事會績效評估辦法」，每年定期於年度結束時依本辦法執行董事會、審計委員會及薪酬委員會之績效評估。績效評估採用內部自評方式進行。績效評估結果將作為公司檢討、改進之參考依據。
2. 2019 年評估期間為 1 月 1 日至 12 月 31 日：

評核面向	結果
對公司營運之參與程度	良好
提升董事會決策品質	良好
董事會組成與結構	良好
董事之選任及持續進修	良好
內部控制	良好

3. 台聚於 2020 年 1 月完成董事會績效評估，對董事會之建議及改善如下：建議必要時由相關單位提供董事有關公司最新重大營運狀況、經營團隊異動及所屬產業所面臨之機會與挑戰等資訊，使其可瞭解公司存在之風險，進而對公司營運策略提出更具體的建議。
4. 董事會績效評估結果提報 2020 年度第一季董事會。

提升董事專業職能

為強化董事專業職能，台聚定期提供相關進修課程訊息予董事，並協助董事報名。公司安排內部進修課程共 6 小時，分別為「美中貿易糾葛對台商之衝擊與因應」及「經濟實質法施行及全球反避稅下，企業及個人的因應對策」各 3 小時。2019 年度各董事及獨立董事亦參與各項外部課程進修總時數為 69 小時，詳細進修課程及時數請參閱台聚 108 年度年報第 31 頁至 33 頁。

為保障股東權益並強化董事會職能，經 2019 年 5 月 13 日董事會決議通過，委派法務主管陳雍之處長擔任公司治理主管，為負責公司治理相關事務之最高主管。陳雍之處長具備擔任公開發行公司法務單位主管職務達三年以上之經驗，其主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜。詳細業務執行重點及進修內容請參見公司官網 <https://www.usife.com.tw/zh-tw/dirInvestor/frmlInvestor1.aspx> 及 108 年度年報第 44 頁至 46 頁。

功能性委員會

台聚董事會下依職能設置審計委員會、薪資報酬委員會與企業社會責任委員會等三個功能性委員會，各委員會成員、運作情形及職權如下：

姓名	審計委員會	薪資報酬委員會	企業社責任委員會
吳亦圭			●
王克舜			●
陳冲	● (召集人)	●	
杜紫軍	●	●	● (主任委員)
海英俊	●	● (召集人)	●

審計委員會

1. 本屆任期 2017 年 6 月 8 日～ 2020 年 6 月 7 日，委員共計 3 人，係由公司全體獨立董事組成。
2. 審計委員會每季至少召開 1 次，並得視需要隨時召開會議。2019 年共召開 8 次會議，委員（獨立董事）親自出席率達 95.24%（含委託出席則為 100%）

薪資報酬委員會

1. 本委員會委員 3 人，由公司全體獨立董事組成。
2. 本委員會每年至少召開 2 次會議，2019 年度共召開 3 次，委員親自出席率達 88.9%（含委託出席則為 100%）。
3. 委員會訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，及定期評估本公司經理人之績效目標達成情形，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。（GRI 102-36）

企業社會責任委員會

1. 本屆任期 2018 年 6 月 26 日～ 2020 年 6 月 7 日，委員成員包括：董事長、總經理、杜紫軍獨立董事及海英俊獨立董事，共計 4 人。
2. 委員會職權項目：
 - 企業社會責任政策之議定。
 - 企業社會責任策略規劃、年度計畫及專案計畫之議定。
 - 監督企業社會責任策略規劃、年度計畫及專案計畫之落實，並評估執行情形。
 - 企業社會責任報告書之審定。
 - 每年向董事會報告企業社會責任年度執行成果。
 - 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。
3. 委員會每年至少召開 2 次。2019 年共召開 2 次會議，委員親自出席率達 100%。
歷年委員會議紀錄：<https://www.usife.com.tw/CSR/zh-tw/CSR21.aspx>
4. 設置公司治理、環境保護、社會關係等三個任務編組工作小組，如下圖所示：



企業社會責任委員會

主任委員：杜紫軍獨立董事
副主任委員：王克舜總經理
其他委員：吳亦圭董事長、海英俊獨立董事



專案秘書



公司治理組

以投資人、客戶、供應商及政府機關等為溝通對象，就公司達到永續經營所面對的議題進行研討，藉此維繫公司與相關利害關係人的信賴關係。

統籌單位：人力資源處
協辦單位：總經理室、業務處、研發處、法務處、稽核處、財務處、會計處、企劃部、資材處、資訊處、董事會秘書室



環境保護組

整合公司內部執行環境保護、節能減碳及職業健康安全等相關措施與規劃方案，追蹤與檢討執行成果，研討環境保護必須考量的議題，藉此盡力符合利害關係人的期待。

統籌單位：高雄廠工安環保室
協辦單位：高雄廠技術部、一廠、二廠、CBC 廠

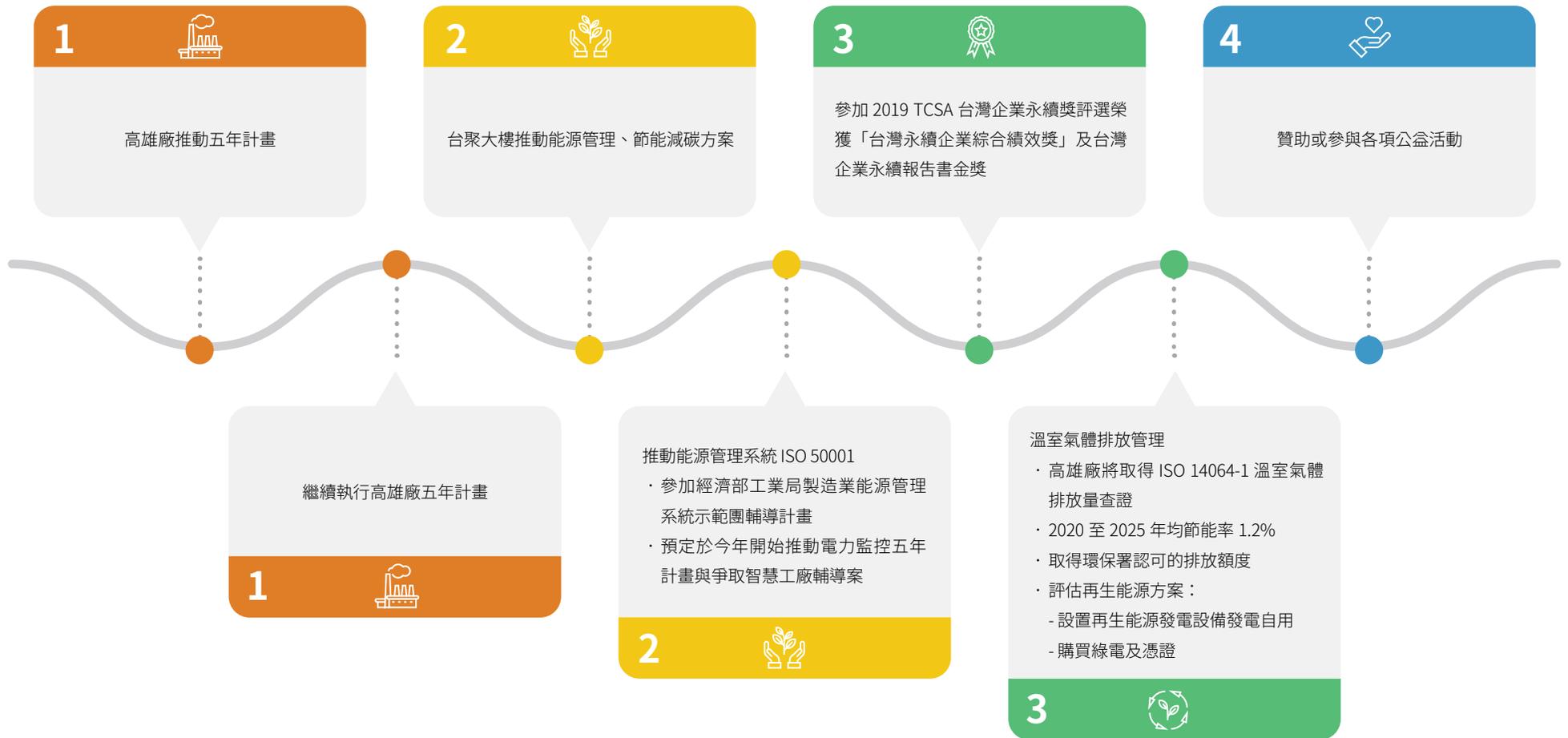


社會關係組

以公司員工、社區居民及非營利組織等為溝通對象，故就員工照顧、社區關懷及社會參與等相關議題進行研討，藉此為創造公平正義及安全和諧之社會盡一份心力。

統籌單位：高雄廠人事課
協辦單位：台北 - 人事部、台聚教育基金會
高雄廠 - 採購課、總務課

2019 年企業社會責任委員執行成果要點呈報董事會



2020 年度工作計畫

2.2 經濟績效 (GRI 103-1)、(GRI 103-2)、(GRI 103-3)、(SDG 8)

永續原則：團結治理

意義與策略



對台聚的意義

企業永續經營、持續獲利與照顧員工、投資人與產業發展

策略方針

上中下游整合，降低主要原料與生產成本，提高產品附加價值，加強客製化產品開發。

承諾

維護股東權益，公司持續獲利
資料統計範圍：台聚

實績與目標



2019 年目標

1. 持續提升獲利
2. 推動能源管理
3. 持續提高 EVA 產量
4. 研發高附加價值產品

2019 年專案

1. 高 VA 產品開發與銷售
2. 管控全廠開車作業損耗
3. 提高 VA 回收，降低副產物產出

2019 年實績

每股盈餘 1.19 元
為近 6 年來新高
EVA 年銷量 144,783 公噸，
創歷史新高。

永續經營里程碑



2020 目標

1. 銷量成長
2. 提高開工率
3. 持續追求獲利與成長

三年目標

1. 降低生產成本，增加原物料回收率
2. 量產高獲利產品
3. 供應鏈向上垂直整合

五年目標

1. 持續開發高值化產品
2. 古雷下游產品發展
3. 綠能領域發展

如何管理



有效性評估

1. 公司年報
2. 公司治理評鑑
3. CSR 報告書

申訴機制

- 股東會
- 公司網站「投資人服務」
- 法人說明會

本章節重點內容

1. 財務績效
2. 重大投資

為使股東與投資人在執行投資決策時，能獲得公司更多即時與正確的資訊，除每月營收發布、每季財務報告、辦理年度股東會外，相關資訊皆可在公司網站「投資人服務」專區或公開資訊觀測站查詢。此外，股東與投資人也可利用發言人或

代理發言人專屬電話、公司網站「聯絡我們」與台聚集團股務網「聯絡我們」等管道，反映任何問題與建議，所有意見皆由專人處理與答覆。

台聚 2017 至 2019 年財務績效 (GRI 201-1)

(單位：新台幣千元)

項目	基本要素	2017 年	2018 年	2019 年	
產生之直接經濟價值	營運收入 (註 1)	11,551,511	11,763,140	10,966,471	
	營運成本 (註 2)	11,047,725	11,651,003	10,263,751	
分配之經濟價值	員工薪資與福利 (註 3)	608,448	544,564	585,451	
	支付投資人款項 (註 4)	2018 年發放 2017 年度之現金股利	349,636	2019 年發放 2018 年度之現金股利	356,629
		利息費用	43,818	利息費用	60,326
	支付政府款項 (註 5)	29,134	76,534	21,282	
	社區投資 (註 6)	4,190	4,190	4,229	
存留之經濟價值 (註 7)		1,111,290	539,935	1,281,364	

註 1：營運收入係指銷貨收入

註 2：營運成本係指銷貨成本 + 營業費用

註 3：員工薪資與福利已包含於上述營運成本中

註 4：利息費用已包含於上述營運成本中

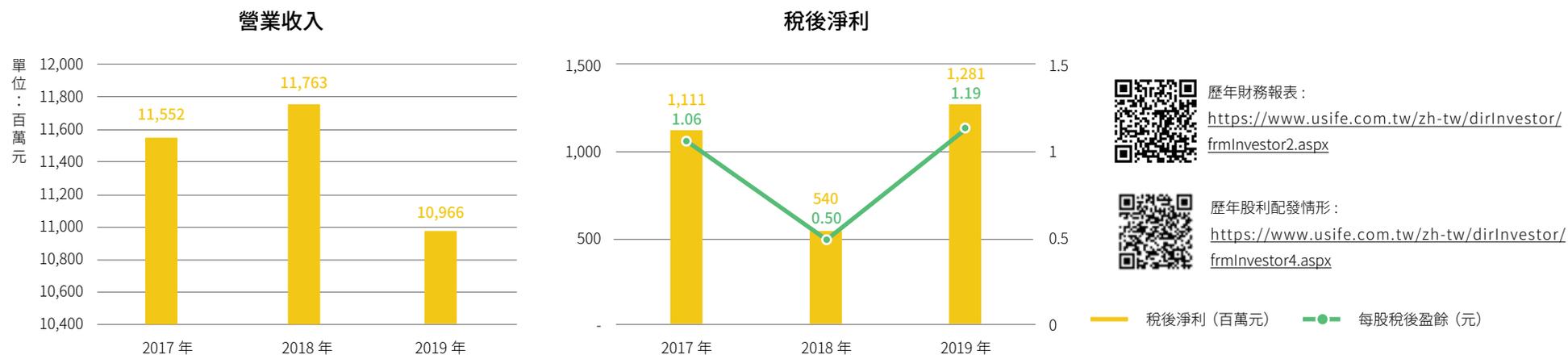
註 5：支付政府款項係指營利事業所得稅費用

註 6：社區投資包含回饋在地社區與捐助台聚教育基金會，已包含於上述營運成本中

註 7：存留之經濟價值係指稅後淨利

盈餘分配

2019 年度營業收入新台幣 10,966,471 仟元，繳納營所稅 (不含估計數) 2,128.2 仟元，佔個體營業額比例 0.2%，可分配盈餘為新台幣 11.69 億元，擬分派現金股利每股新台幣 0.5 元，本盈餘分配案尚需 2020 年 6 月 12 日股東會通過始生效。



歷年財務報表：

<https://www.usife.com.tw/zh-tw/dirInvestor/frmlInvestor2.aspx>



歷年股利配發情形：

<https://www.usife.com.tw/zh-tw/dirInvestor/frmlInvestor4.aspx>

— 稅後淨利 (百萬元) —●— 每股稅後盈餘 (元)

註：2019 年營運狀況受惠於乙烯 (Ethylene) 價格整體趨勢走跌，且 EVA 價格全年處於高檔震盪，與乙烯的價差拉大，獲利因而較 2018 年大幅改善。

政府財務補助 (GRI 201-4)

台聚每年均積極投入創新研發活動，研究發展支出可抵減當年度應納營利事業所得稅或申請專案補助，相關資訊如下表：

單位：新台幣仟元

法令依據	項目	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年
產業創新條例第 10 條	研究發展支出投資抵減	1,306	5,205	2,785	6,237	15,604	19,387
經濟部協助產業創新活動補助及輔導辦法	關鍵化學材料缺口鏈結推動計畫	61,027	18,030	27,491	22,293	30,000	3 月結案，本年度金額為 0

註：數字為初步估算金額，若日後國稅局審核後有所變更，將於後續進行修正。

在地重大投資

環狀嵌段共聚物 (CBC)



CBC 計畫是我國石化產業高值化藍圖項目之一，為經濟部工業局核定之第一個「關鍵化學材料缺口鏈結計畫」，台聚於 2011 年取得 CBC 生產相關專利技術，正積極執行中，期能成功結合產官學研各界，引領石化產業轉型升級和朝向高值化發展。



未來規劃

高雄市政府已於 2019 年 12 月核發研發中心建照，目前正進行工程細部設計，預定於 2020 年第 2 季開工興建，而商業工廠待取得核准後將會進行設計評估與新建，預估年產值約新台幣 75 億元，估計可帶動下游產業創造約新台幣 150 億元的年產值。

· 高值化研發中心

配合 CBC 試量產工廠已投產，研發中心的設立，能提供製程及產品的優化，提升材料品質及物性，增加附加價值及生產效率，並降低能源的消耗。

· CBC 商業工廠

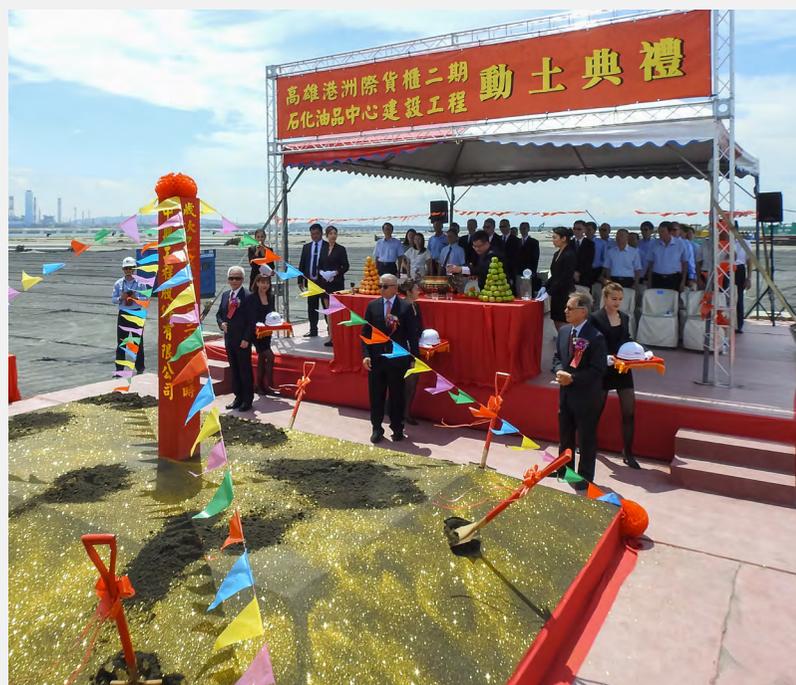
台灣高端光學級塑料長期仰賴進口，目前 CBC 試量產工廠產能規模設計較小，產品競爭力較國外量產規模的廠商低；若興建 CBC 商業工廠擴展產能，能儘快滿足國內高科技產業鏈關鍵材料的缺口，將能提供國內下游廠商更具價格競爭力的原料。

高雄洲際碼頭
乙烯儲槽工程



為確保原料充足供應以擴大多方位進口乙烯料源，提升未來競爭力，確保永續經營，台聚集團於 S14 碼頭興建華運高雄廠洲際貨櫃二期石化油品中心新廠，總投資新台幣 52.21 億元。

此工程於 2019 年 7 月 31 日動土開工，台聚投資新台幣 9.06 億元，參與 80,000M³ 乙烯儲槽系統，預定 2022 年完工使用。

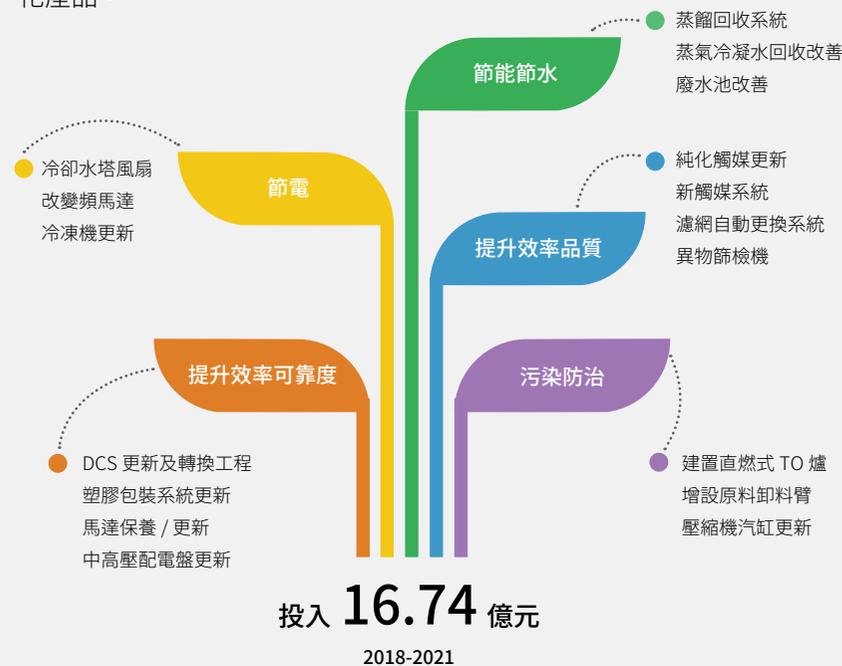


高雄廠設備
改善投資



台聚持續進行各項生產製程、環保、工安設備改善工程，2018 年投入約新台幣 5 億 2,800 萬元，2019 年投入約新台幣 4 億 5,800 萬元。達到節電 1.33%、節能 1.09%、減碳率 1.23%、節水率 1.95%，提升 EVA 產能與減少停開車次數等目標。

預估 2020 至 2021 年總投資金額為新台幣 6 億 8,800 萬元。未來將持續投資各項節能減碳、新產品開發方案，以提供高品質與客製化產品。



海外重大投資

古雷投資案



古雷煉化一體項目簡介

近年來全球石化產業發生了許多新的變化，包括新興地區正在崛起的石化工業，以及北美頁岩氣的開採，對於能源結構與石化原料都產生了巨大的衝擊，兩岸石化工業發展亦受到內外部環境巨大變遷的影響。



- 主要項目開始施工比率超過 86% 以上
- 全廠一級地管和道路已全部完成



投資項目

從事經營乙烯、丙烯及丁二烯、乙烯醋酸乙烯酯共聚樹脂（EVA）、環氧乙烷（EO）、乙二醇（EG）等石化產品之產銷業務



古雷合資公司持股

台方持股 50%、陸方持股 50%



投資金額

- 總投資額（台陸雙方）：約人民幣 303.9 億（註：含留抵增值稅）
- 2016 年 3 月台聚董事會決議，將透過第三地區間接投資大陸福建省漳州古雷園區，投資金額將不超過新台幣 80 億元，於相關主管機關核准後，依進度逐年投入資金



項目發展里程碑

- 2016 年 11 月福建古雷石化有限公司正式設立
- 2017 年 12 月召開福建漳州古雷煉化一體化項目開工動員大會
- 2018 年 8 月古雷煉化一體化項目總體設計獲得正式批覆
- 2019 年 5 月規劃用地由古雷管委會批覆
- 2019 年 7 月基礎設計獲得批覆

投資項目進展

- 長週期設備訂購完成率已達 98% 以上
- 次長週期設備訂購完成率已達 87% 以上
- 大宗通用物資已全數發布招標，招標完成率已達 99% 以上

110kV 變電站設備安裝



空分冷箱封頂



蒸氣裂解急冷油塔安裝



註：長週期設備係指交貨期 1 年以上之設備；次長週期設備係指交貨期 6-12 個月之設備。

2.3 風險管理 (GRI 102-11)、(GRI 102-15)

為確保穩健經營，公司營運不因外部環境及內部作業受影響，台聚釐清並整合企業經營主要風險源，同時考量實務上運作之可行性，以標準普爾 (S&P) 企業風險管理架構為基礎，區分為供應鏈、管理、財務及環境四大面向。台聚據此制

定相關風險管理政策或策略，經集團稽核處定期追蹤對應計畫之結果，於內部控制自行檢查委員會中報告，適時修正及改善，落實 PDCA 循環加強風險管理作業。現階段各項風險之挑戰與因應說明如下：



供應鏈風險



主原料供應



產業風險

挑戰

- 中美貿易戰
- 遠洋乙烯原料供應量減少：歐美輕裂廠歲修及非計畫停車

管理方法

- 貨源分散風險、重要供應商簽長約，保持現貨採購彈性
- 定期分析市場動態並調整最適採購策略

執行成效

- 新增乙烯貨源數目：亞洲、歐洲及美洲，共 3 家
- 乙烯長期合約數目：3 家
- 台聚經營會議與集團經營會議次數：72 次 / 年

挑戰

主要原料乙烯成本過高

管理方法

1. 古雷投資
2. 華運倉儲投資

執行成效

- 2019 年 2 月，華運投資董事會通過
- 2019 年 5 月，古雷項目規劃用地由古雷管委會批覆
- 2019 年 7 月，古雷項目基礎設計獲得批覆

經濟情勢低迷需求不振，產品售價難以提升

管理方法

1. 投入高附加價值 EVA 產品
2. 高雄廠投資興建全球第一座商業化生產 CBC

執行成效

- 今年 EVA 年銷售量創新高達 144,783 公噸
- 今年 CBC 積極進行送樣測試供客戶驗證

財務面風險



投資風險



財務風險

挑戰

- 面對快速變動國際情勢，續評投資機會
- 確保永續經營之目標

管理方法

1. 新投資須進行可行性評估、風險分析及策略因應分析
 - 投資案需經董事會決議通過
2. 本公司依「公開發行公司取得或處分資產處理準則」訂定「取得或處分資產處理程序」，並規定不從事高風險、高槓桿投資。

執行成效

穩健投資，確保永續經營。

挑戰

針對利率變動、匯率變動落實管控

管理方法

1. 利率變動管控
2. 匯率變動管控

執行成效

- 短期新台幣借款密切關注其相關變化，適當調整借款天期，有效降低成本。
- 發行公司債鎖定資金成本外，中長期借款以浮動利率計息為主，節省成本。
- 外匯變動因素多，公司淨部位百分百避險因應匯率波動風險。

針對財產保險、背書保證等影響，落實管控

管理方法

1. 背書保證訂定「背書保證作業程序」
2. 財產保險管理

執行成效

- 透過投保各項財產保險，適當地將風險轉嫁予保險公司。
- 背書保證對象為子公司，有助於降低其資金成本及增加資金調度彈性。
- 符合本公司經營策略及其風險亦在容許承受之範圍。

環境面風險



氣候變遷



環境污染

挑戰

- 高溫、強降雨、缺水等衝擊範圍
- 影響：財務、供應鏈、政策多面向
- 配合國家政策，主動風險管理採取行動因應

管理方法

1. 成立節能減碳小組
2. 編列預算進行各項改善方案

執行成效

- 可回收及再利用之水量佔總取水量之百分比估計為 9.2%

挑戰

- 釐清排放來源
- 管理空污物與揮發性氣體來源

管理方法

1. 蒸氣鍋爐以天然氣取代燃料油
持續加強 VOCs 設備元件管理
2. 蓄熱式焚化爐處理 VOCs
規劃並興建一座直燃式氧化爐 (TO)

執行成效

- 降低粒狀物、SOx、NOx 排放低濃度 VOCs 導至 RTO
- 將高濃度 VOCs 導至 TO 爐處理，提升 VOCs 處理效率 99%，有效減少 VOCs 排放

註：氣候變遷財務面影響機會與風險詳見 4.3 氣候變遷與能源管理

管理風險



資安風險



人力資源風險

挑戰

電子郵件詐騙威脅、駭客入侵資料

資料外洩事件層出不窮，提出防護資安方案

挑戰

穩定持續成長的人力資源，風險包含招募甄選、教育訓練、薪資福利、與勞工安全等。

管理方法

1. 弱點掃描檢測，提升公司關鍵系統資訊安全
2. 強化網站瀏覽的安全性，購買 SSL 加密安全憑證

1. 建立資安管理系統持續運作推動
2. 每年固定召開管理審查會議，外部進行集團資安審查

管理方法

1. 完善 SOP 以及相關文件表單固定稽核
2. 確保同仁知識、技能，安排各訓練

執行成效

- 本年台聚定期執行 2 次作業系統弱點掃描檢測，至今已連續執行 4 年。
- 已連續 5 年通過英國標準協會 (BSI) 認證查核

執行成效

- 年度各項內、外部稽核皆無重大缺失
- 年度訓練總計 12,438.3 小時，平均訓練 26.24 時 / 人



運輸安全

挑戰

- 加強地下管線的運輸安全
- 有效管理建立妥善的管理程序
- 防止地下管線潛在災害
- 人員有相關遵循依據，採取適當措與應變

管理方法

1. 依管理辦法及國內與國際標準執行
2. 為高雄區工業管線區域聯防總會一員

執行成效

- 本年制定 4 管理方案，達成率均為 100%
- 隸屬管束六，四度被經濟部工業局評選獲獎



職業安全

挑戰

- 加強員工及承攬商作業安全
- 有效管理建立妥善的管理程序
- 防止動火、冷及局限等作業潛在危害
- 人員有相關遵循依據，採取適當應變措施

管理方法

1. 推動製程安全管理
2. 加強承攬商管理
3. 教育訓練

執行成效

- 完成製程安全資訊、製程危害分析、變更管理訓練及程序書制訂
- 提升勞工作業安全及自我防護意識
- 員工勞動環境監測結果均符合標準

稽核運作與舉報管道

稽核運作

設置獨立內部稽核單位直接隸屬於董事會，協助管理階層檢查及覆核內部控制制度與衡量營運效果及效率，依已辨識之風險擬訂並執行年度稽核計畫。稽核主管具有國際內部稽核師證照，秉持客觀及誠信執行業務，並定期列席審計委員會及董事會，針對稽核重大發現提出報告，並追蹤後續改善情形。內部稽核為受理審計委員會信箱以及非法與不道德或不誠信行為檢舉專線之專責單位。

2019 年內部稽核單位業依年度稽核計畫執行，並完成 59 份稽核報告及 11 份追蹤報告，衡酌摘要如下：

稽核項目	建議事項	改善情形
生產循環及法規遵循事項	新增原物料檢驗項目業有執行，惟未於抽樣計畫中更新，建議應即時修訂。	依建議改善。
工業安全衛生作業	部分緊急應變設施標示應明顯可辨識以及特殊許可作業應落實督導。	依建議改善及加強宣導。
子公司查核作業	生產現場操作異動未依規定執行以及部分設備點檢遺漏，建議應落實執行。	

舉報管道 (GRI 102-17)

台聚於 2017 年 8 月 10 日經董事會與審計委員會通過，制訂「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，明訂舉報處理程序與相關保密機制，舉報管道包含親身舉報、電話檢舉、投函舉報等管道，並指定受理專責單位。

 親身舉報：面對面說明。

 電話檢舉：02-26503783。

 投函舉報：台北市內湖區基湖路 37 號 7 樓稽核處。

對於檢舉人、參與調查之人員及其內容，本公司全力保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。檢舉人為同仁者，本公司保證該同仁不會因為檢舉而遭受不當處置。

截至目前無接獲任何檢舉事項。

2.4 誠信經營與法規遵循 (GRI 102-16)、(GRI 102-17)

誠信經營

本公司為健全誠信經營之管理，訂定董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則與誠信經營作業程序及行為指南，制定以誠信為基礎的政策，建立良好之公司治理與風險控管機制。公司網站查詢路徑：<http://www.usife.com/zh-tw/dirInvestor/frmInvestor1.aspx>

法規遵循 (GRI 103-1)、(GRI 103-2)、(GRI 103-3)、(SDG 16)

永續原則：團結治理

意義與策略



對台聚的意義

正派經營，恪遵法規為台聚永續經營理念

策略方針

1. 定期進行法規查核。
2. 隨時查詢法規更新與修改方向。
3. 參與公協會討論適法性作為
4. 內部法規宣導與教育訓練

承諾

嚴格遵守法令規定

資料統計範圍

台聚

實績與目標



目標

無違反法規事項

2019 年專案

1. 勞動事件法暨勞動檢查企業因應措施培訓 1 場次
2. 參與政府機關法規宣導
3. 專案教育訓練 9 場次
4. 工安及環保法規鑑別

2019 年實績

1. 無違反產品標示相關法規與罰款之事件
2. 無違反經濟領域之法律與規定
3. 違反環保事件 5 件；工安事件 2 件

如何管理



有效性評估

裁處公文

申訴機制

- 公司網站「聯絡我們」
- 利害關係人聯絡資訊
- 環安衛訊息登錄一覽表

管理方針說明

落實誠信經營為台聚重要核心，同時亦重視各領域之法規遵循，透過內部各單位，依其職責定期進行法規查核，以確保台聚遵守相關法令規章，並時時注意法規動向，提早因應其變動所帶來的影響。

- 遵守環安衛及能源法規
- 毒性化學物質管理
- 污染管制與廢棄物管理
- 安全與災害預防
- ISO 14001、ISO 50001 及 OHSAS 18001(改版 ISO 45001) 系統驗證
- 工安教育訓練與宣導
- 強化董事會職能
- 功能性委員會
- 資訊透明
- 風險監督
- 內控與內稽制度
- 企業社會責任實務守則



- 產品標示
- 產品品質安全
- 公平交易
- 尊重智慧財產權
- ISO 9001 系統驗證
- 尊重人權
- 保障集會結社之自由
- 遵守勞動法令
- 職場安全衛生法規

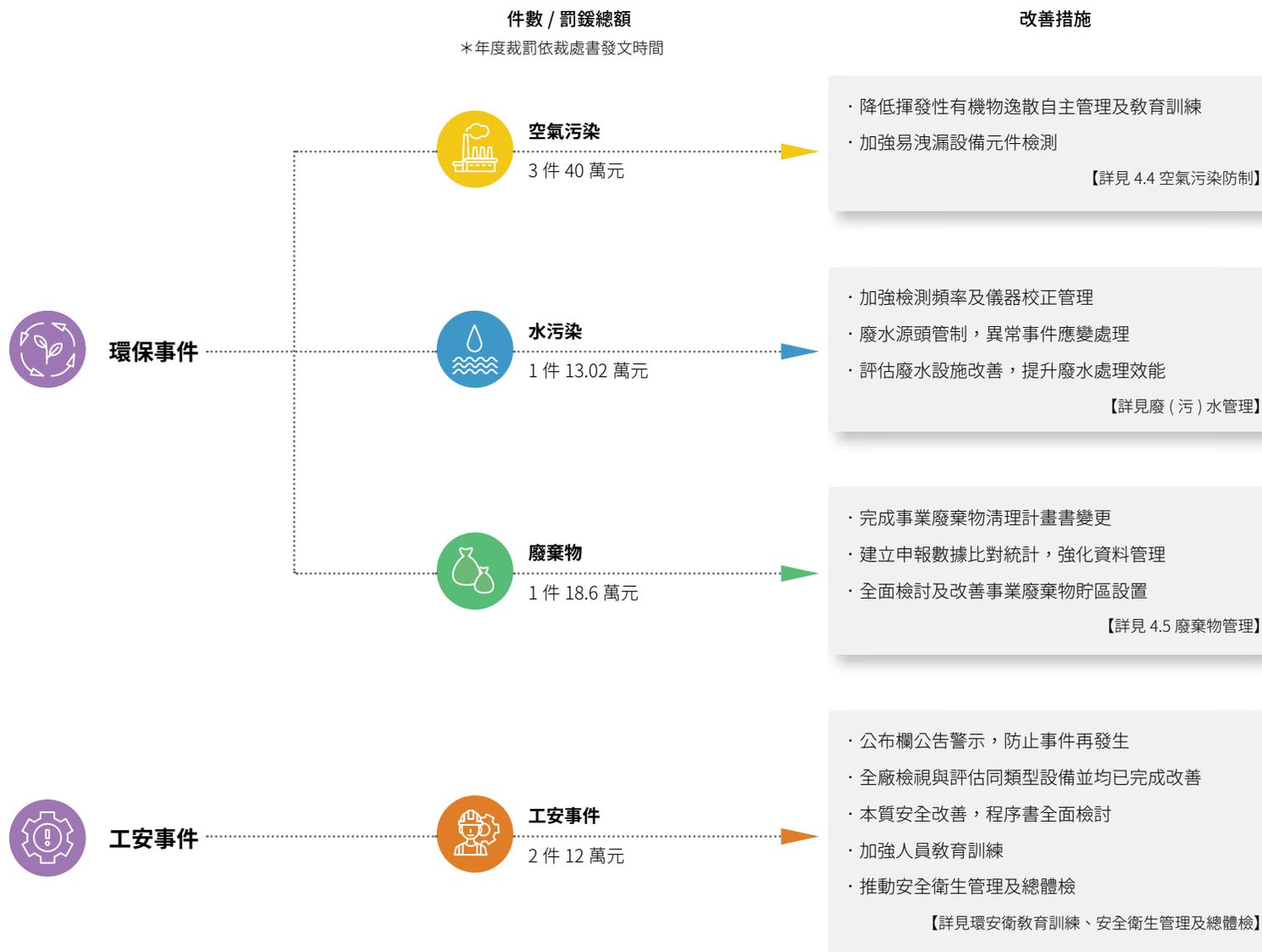
管理方法

為使全體員工瞭解法規遵循議題，公司藉由員工教育訓練與例行會議宣導最新法規訊息和趨勢，使員工獲得法規新增、法規修訂等資訊，同時由法務處提供法律諮詢建議。此外，除透過內部訓練或不定期參與外部培訓課程，更邀請外部法律專家舉辦講座，強化員工業務相關之政策與法規知識及能力。

針對不合法規的部分，即予以調查鑑別，了解其原因，並採取措施加以控制和矯正，減少負面衝擊，以避免其再發生。另台聚為督促員工確實遵守法令規定，亦將環保與工安事件列入生產獎金評核項目，如有裁罰事件發生即不給予員工獎金發放。

2019 年台聚無違反產品標示相關法規與罰款之事件或與經濟領域之法律與規定，環保事件裁罰共 5 件、工安事件裁罰共 2 件，針對違反法規事項，公司均已立即採取改善措施，並通過主管機關複核。未來台聚將持續推動強化環安衛管理，以期達「零污染、零排放、零事故、零職災、零故障」之五零目標。(GRI 307-1)、(GRI 419-1)

2019 年環保 / 工安事件裁罰及改善說明



詳細內容請參見本公司企業社會責任網：<https://www.usife.com/csr/zh-tw/CSR26.aspx>