

台聚 111 年度風險管理運作情形：

項次	風險類別	111 年運作情形
一	財務風險	<p>1. 利率變動風險 受新冠肺炎疫情及俄烏戰爭影響，全球大宗商品價格飆升致使通膨高漲，各國央行紛紛升息以抑制通膨，在利率上升波段： (1) 短期資金需求：密切關注台灣央行隔拆利率及各天期央行可轉讓定期存單利率變化，適當調整借款天期，以有效降低成本，並備足短期資金供營運需求。 (2) 中長期資金需求：向金融機構取得中長期額度，或利用發行公司債，以固定利率鎖定資金成本，避免未來利率上漲之風險。 適時調高借款額度水位，並調整短期/中長期借款比重，維持額度動撥率不超過 50%，使整體財務結構更穩健，以降低利率波動產生的風險。</p> <p>2. 匯率變動風險 美國聯準會為抗通膨大幅升息，導致國際匯市波動度極大，外匯操作原則上採公司淨部位百分之百避險；惟當匯率市場走勢明顯有利於公司時，將於可控之風險範圍內適當調整避險比率。</p> <p>3. 財產損失風險 新冠肺炎疫情對於財產損失風險影響極低，本公司已依據營業、資產規模，以重置成本為基礎，投保各項財產保險，適當地將風險轉嫁予保險公司。</p> <p>4. 背書保證風險 本公司背書保證對象為持股 100%及 99.96%之子公司，有助於降低其資金成本及增加資金調度彈性。符合既定之經營策略及承擔之風險是在本公司容許承受之範圍。在疫情期間，不影響業務運作下，密切監控保證額度之使用，以確保無大幅擴張信用而增加違約風險。</p> <p>5. 應收帳款風險 對於逾期客戶，先暫停發貨，即時拜訪客戶釐清逾期原因，並打聽該客戶付款有無異常，如有必要，則採取保全程序假扣押查封客戶財產。每月開會檢討客戶經營狀況或分析客戶財報，若發現有問題之客戶，即建議暫停發貨或減少放帳。 對內銷客戶，增提實質擔保與具資力連帶保證人。對外銷客戶，爭取提高信用保險額度、增加投保信用狀保險之國家(如孟加拉、埃及)。</p>
二	策略及營運風險	<p>1. 本公司由永續發展委員會鑑別出重大議題，針對每項重大議題提出短中長期目標 並定期檢視績效。</p> <p>2. 本公司經內部評估分析，完成投資位於中部的屋頂型太陽能案場。</p> <p>3. 本公司經營單位分別於 3 月 及 8 月召開董事會及永續發展委員會，報告編制 ESG 報告書，其內容涵蓋目標、策略以及年度計畫等議題。</p>
三	原料價格與供應鏈風險	<p>1. 原料價格變化</p>

項次	風險類別	111 年運作情形
		<p>111 年市場受到戰爭以及疫情影響，原料價格走勢波動加大，採購價以固定價或不同參數的公式計價且分批採購，可有效降低庫存風險，同時向不同區域貨源採購，降低價格變化影響程度。</p> <p>2. 原料庫存及物流管理 自疫情開始算起，今年已經進入第三年，國際船期因疫情影響延誤的狀況逐漸舒緩，但下游需求急遽變化，造成部分原料庫存拉高，經與工廠以及供應商協調延遲交貨或取消部分訂單，降低庫存以及價格風險，與此同時替代品測試進度仍積極推進，引進不同貨源增加庫存穩定度。</p> <p>3. 生產設備備品計畫 屬定製品且長交期之重要設備均有設定備品庫存要求，經採購二部持續提醒請購單位提高備品庫存與提前開立請購單，並定期稽催採購下單時間與廠商交貨日。大部分的重要設備備品已無逾期交貨狀況，惟包裝機備品仍有因疫情及俄烏戰爭影響原料供應而逾期交貨狀況，逾期狀況並未影響廠區之營運。</p>
四	職業安全 風險	<p>1. 集團董事長於 109/3/31 簽署發布「台聚集團安全哲學」，並與各公司最高主管於 111/3/15 簽署「台聚集團零職災安全承諾書」。</p> <p>2. 持續推動安環五零目標(零污染、零排放、零職災、零事故、零故障)，並導入製程安全管理系統，透過系統建置優化、數據量化分析及廠區交叉稽核來降低事故發生機率。</p> <p>3. 高雄廠推動 ISO-45001 職業安全衛生管理系統，每月安排內部稽核並於 4 月完成外部稽核，針對稽核觀察事項改善追蹤，執行成效良好。持續推動製程安全管理系統(PSM)專案，並辦理 PSM 教育訓練，以強化職安衛管理。</p> <p>4. (1)承攬商於入廠前參加環安衛教育訓練，藉由不斷訓練、宣導及要求，促使承攬商遵守各項安衛規定，達到零事故之目標。 (2)警衛進行承攬商入廠管控及車輛管制，適時進行酒測作業，掌握入廠人車之安全狀態。 (3)確實執行承攬工作環境、危害告知，辦理工作安全會議及協議組織會議。強化工具箱會議納於各工作許可證管理，各別宣導說明作業內容、作業環境潛在危害、安全防護與規定事項，並完成現場施工設備、工具安全檢查。 (4)工安課每日針對現場各項作業進行巡檢確認，降低現場不安全狀況及行為發生。</p> <p>5. 111/9/22-23 於高雄廠執行年度集團安環稽核計畫，針對工安衛生、環保及消防之法規符合度進行查核(或稱法遵查核)，高雄廠依集團相關稽核缺失，執行改善追蹤。</p> <p>6. (1)高雄廠每年依法執行持有職安衛相關證照在職教育訓練，新公告與本廠相關之法規均進行法規鑑別，並於每季環安衛管理委員會報告宣導。</p>

項次	風險類別	111 年運作情形
		<p>(2)111 年度執行安環宣導及訓練計畫，包括事故調查及演練、設備腐蝕機制劣化課程等，提升同仁安環專業知識與技能。</p> <p>7. 依循安全衛生管理辦法，製程危害分析作業準則，安全衛生消防及環境管理教育訓練準則，職安衛危害鑑別風險和機會評估與控制管理作業準則，各操作標準書及緊急應變計劃準則等規定執行辦理。</p> <p>8. 工程部及生產單位徹底執行設備預防保養維修與 PDA 巡檢。</p> <p>9. 高雄廠 111 年辦理 2 場緊急應變暨消防訓練、1 場毒性化學物質計畫性緊急應變、2 場毒性化學物質無預警緊急應變演練，另亦辦理 3 場緊急應變器材訓練，強化人員緊急應變能力。</p> <p>10. 依據高雄廠訂定之「嚴重特殊傳染性疾病预防措施與應變工作說明書」執行相關應變工作。</p> <p>11. 集團預訂今年 10/25 舉辦 111 年度集團廠區技術交流會議，藉由案例發表及評選擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。</p> <p>12. 每月統計集團各廠重大職災發生人次及累積安全日數，各廠累積安全日數每達 1,000 天便頒發績優獎盃並公開表揚。</p> <p>13. 洽請集團資訊處協助建置集團內重大職災通報平台「USIG 安環即時通」平台，已於今年 6/27 正式上線運作。</p> <p>14. 分南區及北區舉辦年度安環專業訓練，預定今年 10 月舉辦南區動火管理、監造人員安環職責、FTA 災因調查技術及實火滅火技能等訓練課程。</p> <p>15. 針對集團內發生之重大職災事故，製作宣導資料提供各廠作宣導，俾從事故學習，防範類似事故再發。</p> <p>16. 每月初宣導 CCPS「製程安全明鑑(Process Safety Beacon)」電子報及不定期宣導國內外重大工安及環保新聞，以供作借鑑及從他人事故學習，防範發生類似事故。</p> <p>17. 今年第一季針對林園四廠及台聚高雄廠之消防緊急應變能力執行無預警測試，之後針對消防指揮官於 8/23 及 8/29 分二梯次舉辦培訓專班，藉以提升各廠之消防指揮能力。</p> <p>18. 集團每季召開南部廠區資源整合會議，會中設環處各部作工作報告，藉以溝通宣導集團所推動之各項安環工作。</p>
五	資訊安全風險	<p>1. 因科技的進步，企業所承受的資安風險日益增加，依據資安險理賠統計，有 54%是藉由釣魚郵件入侵，28%是透過遠端存取，6%採用其它社交工程技術，3%透過供應鏈，另有 3%使用了暴力破解技術。目前郵件服務均已全面移轉至微軟 M365 雲端郵件主機服務作業，藉由其所提供企業級之深度防護機制，以避免因惡意釣魚郵件及勒索軟體造成的機敏資料遺失及營業損失，有效保護郵件系統免於威脅，防範外部的資安攻擊。</p> <p>2. 於重要系統服務主機導入端點偵測回應軟體(EDR)，阻斷潛在病毒及惡意程式的執行，並可針對外部攻擊發布告警。</p>

項次	風險類別	111 年運作情形
		<p>3. 汰換更新次世代對外防火牆設備，透過設備 L7 防護功能，提高過濾進出封包的執行效率，降低系統漏洞曝露風險，同時，提供入侵偵測防禦、網頁類別過濾、惡意軟體分析阻擋、網路行為分析…等功能，強化公司內外資訊安全的使用環境。並於疫情期間，讓同仁可於安全的環境中(SSL VPN)進行遠距辦公。</p> <p>4. 每年定期敦請國際知名認證公司執行 ISO 27001 認證查核，今年已連續 9 年通過 ISO27001 認證；集團內部稽核部門每年進行 2 次資安稽查。</p> <p>5. 針對主要系統主機進行維運人員權限控管收斂作業，以管理最小權限為基準，釐清管理權責，避免擴權造成維運風險。</p> <p>6. 運用跳板機機制，以最小權限方式，有效管理維運人員進入系統主機行為，並建置允入管理群組，避免未經授權人員進入系統主機。</p> <p>7. 對於集團 OT 設備(Operation Technology, 工控系統設備)，進行全面的資產及資安盤點。</p> <p>8. 集團關鍵系統主機定期執行災害復原演練，強化系統復原速度及能力，針對關鍵系統資料遵循 3-2-1 備份原則，以期於災害發生時，能迅速回復至正常運作狀態，確保集團持續營運能力。</p> <p>9. 重要服務系統之伺服器主機委由專業資安顧問公司執行弱點掃描作業，找出潛在風險以進行修正，強化阻擋駭客攻擊的能力。另於重要之網路設備(路由器、防火牆)，進行安全性參數設定檢核，針對不完備之處予以補強。</p> <p>10. 擴大機敏資料監管系統實施範圍，同時對於可攜式儲存設備進行管控(如 USB 隨身碟)，以避免機敏資料遭到不當存取、外流；另加強監控網路是否有異常存取行為流量，嚴守存取安全控制。</p> <p>11. 對於個人帳號，實施雙因子認證，強化帳號之資安管理。</p> <p>12. 定期舉辦教育訓練及宣導資訊安全新知，強化資訊安全教育，並委由專業資安顧問公司每年執行兩次社交工程演練，以提高員工資安意識，保護資料安全。</p> <p>13. 進行 AD 主機系統升級及樹系架構簡化作業，以便於強化管理，減少因作業系統的資安漏洞遭受駭客入侵的機會。</p> <p>14. 將無線熱點收容至防火牆內進行控管，規劃專屬網段，以保障所有連線可於安全的防護下進行，避免造成隱藏性資安漏洞。</p> <p>15. 針對網路及資安相關設備如防火牆、路由器及核心交換器等設定及架構進行縱深防禦作業，以「最佳管理實務」作為標準，檢視系統安全參數之強化程度。</p> <p>16. 依據金管會的要求，設立資安專責單位，設置資安長、資安主管及資安人員等，負責規劃、監控及執行資訊安全管理作業與督導。</p>

項次	風險類別	111 年運作情形
六	法律風險	1. 本年度針對各需求單位提出之法律上疑義，由法務處及時提供書面及口頭諮詢及處理建議，確保公司活動符合法令規定。 2. 就國內外政策法令及主管機關相關動態，彙整評估、研擬相關方案，以適時提供公司相關人員參酌。 3. 必要時徵詢主管機關或外部專業意見，以確認相關法律見解之妥適性。 4. 本年運作正常。
		1. 法務處受理各式交易相關法律文件之撰擬、審閱，透過個別討論或會議充分了解交易之背景事實、己方立場及締約目的，提供適切而具有可行性之建議，以促成交易完成並同時確保公司權益，避免衍生違約風險及責任。 2. 依據公司規章，由專人管理、蓋用公司印信，由法務處對不合規法律或契約文件要求釋明或補正，以善盡把關之責。 3. 本年運作正常。
		1. 提供書面或口頭建議，協助需求單位回應主管機關質詢。 2. 本年度法務處並無經辦台聚訴訟事件。
		1. 協助相關單位辦理內部教育訓練，參加主管機關或外部單位辦理之教育訓練，或透過個別討論或會議討論提供法律協助時之機會教育，及時提醒、強化各部門同仁法律風險意識，內化於同仁日常工作之行為，進而降低公司風險。 2. 本年運作正常。
七	人力資源風險	依據組織發展擬訂人力預算並採行員工滿意度調查，培育關鍵人才及建立留才制度： 1. 人力資源供給 (1) 人才遴選： ➢ 針對公司人力資源網站、CSR 網站、FB 社群網絡，持續更新維護相關資料。 (2) 人才發展： ➢ 建置訓練地圖，發展規劃：依「課程」、「共通範圍」及「對象」之不同，區分為新進人員訓練、核心及管理職能訓練、專業職能訓練、共同通識課程、語言課程等，並設有不同的教育訓練負責單位。 ➢ 2022 共晉升 <u>3</u> 人次，並舉辦人才晉升評審委員會 <u>1</u> 場次。 (3) 人才佈署：

項次	風險類別	111 年運作情形
		<p>➢ 依循年度人力資源管理循環，於每年度 12 月定期更新、盤點次年度人力計畫。</p> <p>➢ 依循年度人力資源管理循環，每年度定期更新、盤點接班人選表。</p> <p>2. 員工酬勞制度化</p> <p>(1) 2022 年度共舉行勞資會議<u>1</u>場、會員代表大會<u>1</u>場、理監事會議<u>4</u>場，皆透過頻繁溝通、互動建立勞資雙方良好合作關係。</p> <p>(2) 透過年度員工酬勞提撥比率，合理分配公司營運所得，並與所有員工共享公司經營成果。</p> <p>(3) 依據勞基法訂定工作規則，部分福利甚至優於勞基法。獎金方面，我們有鼓勵增產之績效獎金，鼓勵出勤之考勤獎金，及與營業淨利有關之年終特別獎金，其有盈餘者依公司規章還有員工紅利，皆有規章制度可依循。</p> <p>3. 法遵風險：</p> <p>(1) 公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，集團並訂有「董事及經理人道德行為準則」、「員工兼職行為規範」等規章。</p> <p>(2) 2022 共舉行，誠信講座<u>2</u>場、參加人次達<u>93</u>人次、訓練時數共計<u>218</u>小時。</p> <p>(3) 2022 共舉行，勞動法令宣導課程<u>1</u>場、參加人次達<u>5</u>人次、訓練時數共計<u>15</u>小時。</p> <p>(4) 雇用宇恒法律事務所作為公司法律諮詢團隊，以確保公司各項人力資源管理、措施、程序皆符合法令規範。</p> <p>(5) 集團內部設有稽核處，並雇用專業稽核人員，以確保公司一切營運措施合法、並遵循公司規範。</p> <p>(6) 2022 共舉行 ISO 內部稽核<u>2</u>次、每月薪資作業內部稽核<u>30</u>次、勤業眾信外部稽核<u>1</u>次、SGS 外部稽核<u>1</u>次，稽核結果皆合格通過、無缺失。</p>
八	研發風險	<p>1. 研發相關會議資料及簡報內容皆加 Confidential 浮水印，強化資料機密性聲明。</p> <p>2. 定期針對 WSS 各專案系統資料存取權限進行更新確認。</p> <p>3. HD 大客戶遠東新持續受市場競爭影響，今年購買量較去年下降，由於二廠 J 觸媒工程已完成，積極開發 HD 保護膜訂單及爭取 LLD 雙向客戶回流以補上遠東新減少之訂單。</p> <p>4. 持續推廣高 VA 產品，迄 9 月為止，UE4055/UE4003 銷售量 4257 噸。</p>
九	環境暨能資源風險	<p>1. 透過 TCFD 及國際研究報告，鑑別氣候變遷風險與機會，依發生可能性、衝擊性鑑別重大項目。針對重大風險與機會項目進行潛在財務衝</p>

項次	風險類別	111 年運作情形
		<p>擊評估。於每年召開 ESG 委員會報告鑑別之重大風險與機會，並說明因應措施。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 台聚集團設定 2020 年至 2025 年平均節能率 1.2% 以上，並每三年進行檢討。另重新評估自身排碳結構進行減碳目標規劃，訂定 2030 年減碳目標 27%（以 2017 年為基準年），積極推行相對應的因應策略與管理機制，要求國內核心生產廠全面落實溫室氣體盤查及查證工作、規劃落實相關行動方案，並積極投入集團再生能源規劃及開發。 3. 為有效管理能源績效與持續改善，推動廠區建置 ISO 50001 能源管理系統，目前台聚集團已有 9 個廠通過驗證，集團將持續進行節能減碳行動，期能發揮影響力，進而降低環境衝擊。 4. 持續關注及掌握能源及減碳相關政策法規之變動，積極參與氣候變遷因應法等相關法規之新(修)定研商公聽會，評估法規變動之影響與因應。 5. 執行年度集團節能減碳訪廠計畫，於今年 7/14 至台聚高雄廠，宣導節能減碳政策趨勢，並著重在討論既有設備效率檢測、節能措施研討、現勘壓縮空氣及蒸氣洩漏，會後定期追蹤執行進度。 6. 集團預訂今年 10/25 舉辦 111 年度集團廠區技術交流會議，藉由案例發表及評選擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。 7. 參與工業局石化業因應溫管法工作小組、石化業關鍵業者諮詢會議產業淨零碳排推動工作小組之定期會議，配合國家政策持續努力。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 遵照「集團安環及預保指引」執行職安衛各項工作。 2. 高雄廠推動 ISO-14001 環境管理系統，每月安排內部稽核並於 4 月完成外部稽核，針對稽核觀察事項改善追蹤，執行成效良好。 3. 111/9/22-23 於高雄廠執行年度集團安環稽核計畫，針對工安衛生、環保及消防之法規符合度進行查核(或稱法遵查核)，高雄廠依集團相關稽核缺失，執行改善追蹤。 4. (1)高雄廠每年依法執行持有職安衛相關證照在職教育訓練，新公告與本廠相關之法規均進行法規鑑別，並於每季環安衛管理委員會報告宣導。 (2)111 年度執行安環宣導及訓練計畫，包括事故調查及演練、設備腐蝕機制劣化課程等，提升同仁安環專業知識與技能。 5. 持續關注及掌握環保法規之變動，透過公協會積極參與主管機關召開之環保法規之新(修)訂研商公聽會。 6. 每月統計集團各廠環保罰單及違規事項，並提供各廠自我檢討如有同樣狀況立即加以改善，避免集團其他廠再發生，藉此持續提升集團環保績效。 7. 舉辦年度安環專業訓練，受疫情影響順延，預定今年 10 月舉辦南區動火管理、監造人員安環職責、FTA 災因調查技術及實火滅火技能等訓

項次	風險類別	111 年運作情形
		<p>練課程，透過持續培訓，提升各廠工安環保意識、增進工安環保專業知識及強化消防滅火技能。</p> <p>8. 針對集團內及國內外重大環保事故新聞，製作一頁宣導檔案及提醒事項，提供集團各廠供作借鑑，俾從事故學習，防範發生類似事故。</p>
十	氣候變遷風險	<p>1. 持續關注及掌握能源及減碳相關政策法規之變動，積極參與氣候變遷因應法等相關法規之新(修)定研商公聽會，評估法規變動之影響與因應。</p> <p>2. 111 年 3 月完成 ISO-46001 水資源效率管理系統驗證，藉由盤查全廠用水現況途徑，透過系統化用水管理進行鑑別、計劃、管理和改善水資源風險與機會，進而優化管理水資源需求，可有效實現節水、減排等措施之目標，提升水資源利用效率及降低成本。</p> <p>3. 集團訂定 2030 年減碳目標為較 2017 年減少 27% 碳排放量，推行相對應的因應策略與管理機制，積極投入集團再生能源規劃及開發，要求國內核心生產廠全面落實溫室氣體盤查及查證工作、規劃落實相關行動方案。</p> <p>4. 執行年度集團節能減碳訪廠計畫，於今年 7/14 至台聚高雄廠，宣導節能減碳政策趨勢，並著重在討論既有設備效率檢測、節能措施研討、現勘壓縮空氣及蒸氣洩漏，會後定期追蹤執行進度。</p> <p>5. 集團預訂今年 10/25 舉辦 111 年度集團廠區技術交流會議，藉由案例發表及評選擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。</p> <p>6. 參與工業局石化業因應溫管法工作小組、石化業關鍵業者諮詢會議產業淨零碳排推動工作小組之定期會議，配合國家政策持續努力。</p> <p>7. 透過 TCFD 及國際研究報告，分析氣候變遷潛在危機，找尋可能機會及因應作為，進行財務影響分析，並說明因應方式。</p> <p>8. 在氣候變遷的能源轉型機會面向，集團積極布局新能源的案場開發，初期以太陽光電為核心，並逐步研析其他新能源機會。</p>
十一	災害事故風險	<p>1. 111 年修訂事故調查及虛驚事故調查管理辦法，重新檢討事故調查流程、納入製程意外事故及虛驚事故，並辦理事故調查分析技術教育訓練及演練，以強化事故調查專業知識技能。</p> <p>2. ISO-14001、ISO-45001 定期追查內外稽核，保持證照有效性。PSM 持續推動加強職安衛管理。</p> <p>3. 111 年修訂「緊急事故準備與應變管理辦法」及「緊急應變計劃書與程序書」，重新檢討緊急應變組織架構及強化緊急應變通報流程，以便在緊急事故發生時，能夠迅速動員組織成員、採取正確行動而有效地控制災害、減輕損失。</p> <p>4. 高雄廠 111 年辦理 2 場緊急應變暨消防訓練、1 場毒性化學物質計畫性緊急應變、2 場毒性化學物質無預警緊急應變演練，另亦辦理 3 場緊急應變器材訓練，強化人員緊急應變能力。每季各單位安全會議辦理環安衛與消防訓練，提升同仁環安衛文化及知識。</p>

項次	風險類別	111 年運作情形
		5. 修護課依據年度歲修與定期保養計劃執行機器設備修護保養作業。 6. 公司持續辦理投保公共意外責任險/毒化物運作人責任保險/運輸與保險及營運中斷險，以降低營運上之損失。
十二	科技風險	1. 因應 COVID-19 實施員工在家工作(Work From Home, WFH)政策，員工藉由 VPN(Virtual Private Network)或 RDS (Remote Desktop Service)以及行動裝置(BYOD, Bring your own device)連結企業內網的行為大增，對於此類行為，除了對於裝置進行基本端點保護(Endpoint Protection)，如防毒軟體的安裝外，同時亦加強同仁網路使用的資安意識，避免公司及同仁遭受網路攻擊而造成損失。 2. 基於美國國家標準與技術研究院 NIST (National Institute of Standards and Technology)的 CSF(Cybersecurity Framework)網路安全框架，針對該框架之識別、保護、偵測、因應與回復等五大方向，修改簡化為本公司基於實務可具體實施之 3 階段防禦體系，即事前、前中與事後等 3 階段。 3. 對於近年屢造成重大損失的勒索病毒攻擊，具整體性的持續防禦流程(Continuous threat protection process)，比預防駭客的攻擊更重要，因此公司同時將 ISO 27001 與 NIST CSF 二種框架，做為互補使用，以提昇企業資安韌性(Cyber Lexicon)，期能擁有對資安事件之承受、遏制與迅速恢復能力，來持續提供關鍵營運服務的能力。 4. 對於數位轉型概念的導入，進行風險治理，董事會扮演關鍵角色，關注組織風險並執行決策與排序。 5. 針對可能被利用於作為 Apache Log4j 重大漏洞攻擊的設備，進行全面清查，並透過防火牆、log4j*.jar、Apex One 及 CrowdStrike 多方面來進行防護；將 log4j-core 檔案變更檔名、副檔名，並移至 D 槽根目錄獨立資料夾存放；防火牆更新 Treat 或 IPS 版本、Apex One 由 Central 啟動防護政策、CrowdStrike 啟用防護政策。 1. 高 VA 之 EVA 產品持續擴展油墨、鞋材發泡及電線電纜等市場應用。 2. 成功開發高流動性 PE 新產品並已能穩定量產與客戶訂購 3. 新觸媒系統完工並正式投入生產 4. 完成既有 PSI 程序、初階資料庫及相關資料稽核、彙整及教育訓練。
十三	其他風險 (環保事件)	1. 今年度未發生重大環境水污染事件。若有污染事件發生，將依據水污染應變計畫辦理執行。 2. 今年度完成辦理毒化物災害防救訓練、演練及教育宣導，包含 2 次無預警測試及 1 次整體演練。 3. 依據廢棄物清理應變計畫，管理廢棄物貯存、清除及處理，並做完善紀錄統計彙整及申報。今年度每月執行現場查核，未發現不符事項。 4. 本廠訂有危機事件處理辦法及緊急事件準備與應變管理辦法，針對緊急或危機事件成立危機處理小組，並執行相關通報及危機應變處理。

項次	風險類別	111 年運作情形
十四	其他風險 (運輸安全-地下管線)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據高雄市政府經發局制定之地下管線完整性管理系統架構，完成經發局、工業局稽核審查並依據審查意見完成回覆。 2. 因應高雄市楠梓區 4 級以上地震啟動天災緊急巡管及應變確認管線輸送完整性，評估改善天災緊急巡管路徑及效率。 3. 區聯組織各廠共同委託專業保全公司進行每日巡管及不定期巡管查核。 4. 不定期針對第三方開挖進行駐守維護管線安全。 5. 定期進行管線維護管理、陰極防蝕檢測，明管段測厚、雜散電流監測確保管線防蝕系統正常運作。 6. 配合經發局管線管理中心要求完成緊急應變及巡管人員與操作人員訓練及演練。
十五	其他風險 (COVID-19)	<p>應變疫情之運作情形</p> <p>除持續左列防疫管控機制外，並依照中央流行疫情指揮中心(以下簡稱「指揮中心」)公告之疫情資訊，進行下列防疫管控。</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 依疫情變化滾動式調整相應管控措施。 ➢ 依照中央流行疫情指揮中心公告資訊，並考量 Omicron 新型變異株威脅未減緩，且本土疫情持續升溫，為營運不中斷及人員防疫考量，自 2022 年 4 月 22 日起至 6 月 20 日間台北辦公區開始 A、B 組居家工作分流。廠區則視當地疫情狀況並考量整體營運需求，授權廠區最高主管進行工作分流。人員居家工作期間遠端工作依權限進行資料讀取及擷取，相關風險管控良好。 ➢ 疫情期間，不同辦公場域人員多以電子方式溝通，降低接觸風險。 ➢ 依照已制定之「台聚集團執行防疫篩檢指引」執行，分四類防疫管制類別，各類別對應防疫管控措施。 ➢ 全體同仁須主動線上自主健康回報，由系統輔助人事依類別進行管控，並指定專人後續落實執行。 ➢ 建立篩檢管制。 ➢ 確診員工返工規定。