

台聚公司 110 年各風險管理運作情形如下表：

項次	風險類別	110 年運作情形
一	財務風險	<p>1. 利率變動風險 短期新台幣借款密切關注台灣央行隔拆利率及各天期央行可轉讓定期存單利率變化，適當調整借款天期，以有效降低成本。 另因新冠肺炎疫情，全球經濟環境轉弱，維持短期額度動撥率不超過 50%，並調高借款額度水位，以拉高短天期之應變能力；適時調整短期/中長期借款比重，使整體財務結構更穩健。 新冠肺炎疫情使各國央行利率偏向寬鬆，故中長期借款仍以浮動利率為主，以節省成本。</p> <p>2. 匯率變動風險 因新冠肺炎疫情，導致國際匯市波動度極大，外匯變動因素增多，除了維持以公司淨部位百分之百避險以因應匯率波動風險外，因人民幣相對美元大幅走升，大陸區銷售亦維持以人民幣收款為主。</p> <p>3. 財產損失風險 新冠肺炎疫情對於財產損失風險影響極低，本公司已依據營業、資產規模，以重置成本為基礎，投保各項財產保險，適當地將風險轉嫁予保險公司。</p> <p>4. 背書保證風險 本公司背書保證對象為持股 100%及 99.93%之子公司，有助於降低其資金成本及增加資金調度彈性。符合既定之經營策略及承擔之風險是在本公司容許承受之範圍。在疫情期間，不影響業務運作下，密切監控保證額度之使用，以確保無大幅擴張信用而增加違約風險。</p> <p>5. 應收帳款風險 對於逾期客戶，先暫停發貨，即時拜訪客戶釐清逾期原因，並打聽該客戶付款有無異常，如有必要，則採取保全程序假扣押查封客戶財產。每月開會檢討客戶經營狀況或分析客戶財報，若發現有問題之客戶，即建議暫停發貨或減少放帳。 對內銷客戶，增提實質擔保與具資力連帶保證人。 對外銷客戶，爭取提高信用保險額度、增加投保信用狀保險之國家(如尼泊爾)。</p>
二	策略及營運風險	<p>1. 本公司由企業社會責任委員會鑑別出重大議題，針對每項重大議題提出短中長期目標並定期檢視績效。</p> <p>2. 本公司經內部評估分析，完成投資兩座位於中部的屋頂型太陽能案場。</p> <p>3. 本公司經營單位分別於 3 月及 8 月召開董事會及企業社會責任委員會，報告編制 CSR 報告書，其內容涵蓋目標、策略以及年度計畫等議題。</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
三	原料價格與供應鏈風險	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 原料價格變化 原料價格隨市場走勢而有變化，但購價以固定價或不同參數的公式計價且分批採購，並向不同區域貨源採購，降低價格變化影響程度。</li> <li>2. 原料庫存及物流管理 國際船期因疫情影響延誤，造成部分原料延遲交貨庫存降低，經與工廠協調提高庫存及提早採購，並加速替代品測試進度，降低物流延誤影響。</li> <li>3. 生產設備備品計畫 屬定製品且長交期之重要設備均有設定備品庫存要求，因應新冠肺炎疫情所造成原物料供應短缺與國際海/空貨運延滯之重要備品供應風險，採購二部持續提醒請購單位提高備品庫存與提前開立請購單，並定期稽催採購下單時間與廠商交貨日。 部分原屬外購品項，考量供料風險，已開發國內新供應商。</li> </ol>
四	職業安全風險	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 高雄廠推動 ISO-45001 職業安全衛生管理系統，每月安排內部稽核並於 4 月完成外部稽核，針對稽核觀察事項改善追蹤，執行成效良好。</li> <li>2. 今年度持續推動製程安全管理系統(PSM)，邀請高科大王振華教授團隊協助輔導，針對 MI 系統、勞工參與、標準作業程序、承攬管理、動火許可、事故調查、緊急應變等系統規劃建置，並辦理 PSM 教育訓練。</li> <li>3. 110 年已向工業局申請 110 年度「高風險產業強化公共安全管理計畫」化學物質管理技術輔導計畫，提升 PSI 資料庫之化學品之反應性危害、模擬物質混合產生之危害及腐蝕性等資訊。</li> <li>4. 依「承攬商管理辦法」及「承攬商入廠管理工作說明書」執行承攬商管理，每周辦理承攬商教育訓練，針對入廠前承攬商資料進行審核確認，並執行工安巡檢，發現缺失立即於巡查系統中建檔追蹤改善。因應疫情今年度增加承攬商自主健康管理系統及設置自動體溫量測儀，有效防疫及掌握承攬商健康狀況。</li> <li>5. 執行年度集團安環稽核計畫，於今年 1/27-28 二天至台聚高雄廠執行工安衛生、環保及消防之法規符合度之查核(或稱法遵查核)。高雄廠依集團相關稽核缺失，均列入巡查系統中建檔追蹤改善。</li> <li>6. 執行年度安環宣導及訓練計畫，包括事故調查、施工安全管理等實務，透過持續宣導及培訓，提升各廠工安環保意識及精進安環專業知識。</li> <li>7. 集團於 9 月辦理石化廠失誤樹分析(FTA)技術訓練，透過課程與演練提升同仁工安知識與專業技能。另工廠每年依法執行持有職安衛相關證照在職教育訓練，新公告與本廠相關之法規均進行法規鑑別，並於每季環安衛管理委員會中報告。</li> <li>8. 依循安全衛生管理辦法，製程危害分析作業準則，安全衛生消防及環境管理教育訓練準則，職安衛危害鑑別風險和機會評估與控制管理作業準則，各機台操作標準書及緊急應變計劃準則等規定執行辦理。</li> <li>9. 工程部及生產單位徹底執行設備預防保養維修與 PDA 巡檢。</li> <li>10. 今年度辦理 1 場夜間消防演練、1 場毒性化學物質計畫性緊急應變、2 場毒性化學物質無預警緊急應變演練，另亦辦理 4 場緊急應變器材訓練，強化人員緊急應變能力。</li> <li>11. 依據 WI-KHS-820-26「嚴重特殊傳染性疾病預防措施與應變工作說明書」並遵照所訂內容執行相關應變工作。</li> </ol>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>12. 集團原訂今年 9 月上旬舉辦 110 年度集團廠區技術交流會議，藉由案例發表及擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進節能減碳、工安環保及設備預保等工作，受新冠肺炎疫情之影響延期預定 11 月辦理。</p> <p>13. 每月初宣導 CCPS「製程安全明鑑」電子報及不定期製作宣導單頁國內外重大工安及環保新聞，以供作借鑑及從他人事故學習，防範發生類似事故。</p> <p>14. 針對集團內之重大職災(失能)事故，依據事故調查報告製作一頁宣導海報，提供集團各廠作宣導，俾從事故學習，防範類似事故再發。</p> <p>15. 今年人資處 3/29 假台氣林園廠召開集團南部廠區資源整合會議中，南部廠區安環整合小組及設環處各部作工作重點報告及宣導溝通。</p>
五	資訊安全風險	<p>1. 因科技的進步，企業所承受的資安風險日益增加，依據資安險理賠統計，有 54%是藉由釣魚郵件入侵，28%是透過遠端存取，6%採用其它社交工程技術，3%透過供應鏈，另有 3%使用了暴力破解技術。故於今年第 2 季進行郵件主機系統導入微軟雲端服務作業，藉由 O365 所提供企業級深度防護機制，避免因惡意釣魚郵件及勒索軟體所造成的機敏資料遺失及營業損失，有效保護郵件服務免於威脅，防範外部的資安攻擊。</p> <p>2. 為免於資安攻擊的侵害，於資訊系統架構導入縱深防禦與哨兵計畫等概念與規劃，從使用者端、系統主機及對外防火牆等，採取對應之防護措施。</p> <p>3. 採用新世代端點防毒軟體系統，以多重技術阻擋惡意程式、進行作業系統弱點屏蔽，防止弱點攻擊、阻擋惡意程式執行、阻攔機敏資料傳遞等。另透過中央主控台一致性的防護管理，提供環環相扣的多重防護，以強化保護端點設備。</p> <p>4. 於重要系統服務主機導入端點偵測回應軟體(EDR)，阻斷潛在病毒及惡意程式的執行，並可針對外部攻擊發布告警。</p> <p>5. 更換次世代防火牆，透過設備 L7 防護功能，提高過濾進出封包的執行效率，降低系統漏洞曝露風險，同時，提供入侵偵測防禦、網頁類別過濾、惡意軟體分析阻擋、網路行為分析...等功能，強化公司內外資訊安全的使用環境，並於疫情期間，讓同仁能於安全的環境中(SSL VPN)進行遠距辦公。</p> <p>6. 針對 AD 目錄主機架構進行優化，升級作業系統、強化密碼安全性及複雜度、減化 AD 主機及樹系架構、裁減 DC 主機降低攻擊面，縮減遭受攻擊的機會。</p> <p>7. 每年定期敦請國際知名認證公司執行 ISO 27001 認證查核，今年已連續 8 年通過 ISO27001 認證；集團內部稽核部門每年進行 2 次資安稽查。</p> <p>8. 對於集團 OT 設備(Operation Technology, 工控系統設備)，建置專屬防火牆，對重要生產設備進行有效資安防護，同時區隔 IT 電腦設備與 OT 設備，避免交叉感染之發生。</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>9. 集團關鍵系統主機定期執行災害復原演練，強化系統復原速度及能力，針對關鍵系統資料遵循 3-2-1 備份原則，以期於災害發生時，能迅速回復至正常運作狀態，確保集團持續營運能力。</p> <p>10. 重要服務系統之伺服器主機委由專業資安顧問公司執行弱點掃描作業，找出潛在風險以進行修正，強化阻擋駭客攻擊的能力。另於重要之網路設備(路由器、防火牆)，進行安全性參數設定檢核，針對不完備之處予以補強。</p> <p>11. 擴大機敏資料監管系統實施範圍，同時對於可攜式儲存設備進行管控(如 USB 隨身碟)，以避免機敏資料遭到不當存取、外流；另加強監控網路是否有異常存取行為流量，嚴守存取安全控制。</p> <p>12. 加強權限控管、測試環境與實際作業環境加以區隔，針對各項資訊系統個資欄位進行遮罩及限閱，以落實對於個人資料的保護。</p> <p>13. 定期舉辦教育訓練及宣導資訊安全新知，強化資訊安全教育，並委由專業資安顧問公司每年執行兩次社交工程演練，以提高員工資安意識，保護資料安全。</p> <p>14. 為了同時保障客戶與公司之交易安全，自建安全交易平台，除強化網站瀏覽的安全性，並導入安全加密憑證、雙重認證等功能，以避免交易過程中資料遭受攔截竄改，發生 BEC-變臉詐騙事件(Business Email Compromise)。</p>
六	法律風險	<p>1. 法遵風險</p> <p>(1) 本年度針對各需求單位提出之法律上疑義，由法務處及時提供書面及口頭諮詢及處理建議，確保公司活動符合法令規定。</p> <p>(2) 就國內外政策法令及主管機關相關動態，彙整評估、研擬相關方案，以適時提供公司相關人員參酌。</p> <p>(3) 必要時徵詢主管機關或外部專業意見，以確認相關法律見解之妥適性。</p> <p>(4) 本年運作正常。</p> <p>2. 交易風險</p> <p>(1) 法務處受理各式交易相關法律文件之撰擬、審閱，透過個別討論或會議充分了解交易之背景事實、己方立場及締約目的，提供適切而具有可行性之建議，以促成交易完成並同時確保公司權益，避免衍生違約風險及責任。</p> <p>(2) 依據公司規章，由專人管理、蓋用公司印信，由法務處對不合規法律或契約文件要求釋明或補正，以善盡把關之責。</p> <p>(3) 本年運作正常。</p> <p>3. 爭訟解決</p> <p>(1) 法務處經辦爭訟事件之管控處理原則如下：</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>i. 整體考量各爭訟案件之解決程序、所需之人力、時間及費用成本、爭訟結果之終局確定性、後續強制執行可行性等因素，評估並擬定合適之爭端解決策略。</p> <p>ii. 充分了解案件事實，研擬完善之攻防或協商策略，並提出有效齊備之證物與證人。</p> <p>iii. 徵詢外部專業意見，委託合適之專業代理人，有效控管費用支出。</p> <p>(2) 本年度法務處並無經辦台聚爭訟事件。</p> <p>4. 遵法意識與行為</p> <p>(1) 參加主管機關或外部單位辦理之教育訓練，或透過個別討論或會議討論提供法律協助時之機會教育，及時提醒、強化各部門同仁法律風險意識，內化於同仁日常工作之行為，進而降低公司風險。</p> <p>(2) 本年運作正常。</p>
七	人力資源風險	<p>依據組織發展擬訂人力預算並採行員工滿意度調查，培育關鍵人才及建立留才制度：</p> <p>1. 人力資源供給</p> <p>(1) 人才遴選：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 針對公司人力資源網站、CSR 網站、FB 社群網絡，持續更新維護相關資料。</li> </ul> <p>(2) 人才發展：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 建置訓練地圖，發展規劃：依「課程」、「共通範圍」及「對象」之不同，區分為新進人員訓練、核心及管理職能訓練、專業職能訓練、共同通識課程、語言課程等，並設有不同的教育訓練負責單位。</li> <li>➢ 2021 共晉升 10 人次，並舉辦人才晉升評審委員會 6 場次。</li> </ul> <p>(3) 人才佈署：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 依循年度人力資源管理循環，於每年度 12 月定期更新、盤點次年度人力計畫。</li> <li>➢ 依循年度人力資源管理循環，每年度定期更新、盤點接班人選表。</li> </ul> <p>2. 員工酬勞制度化</p> <p>(1) 2021 年度共舉行勞資會議_1_場、會員代表大會_1_場、理監事會議 4 場，皆透過頻繁溝通、互動建立勞資雙方良好合作關係。</p> <p>(2) 透過年度員工酬勞提撥比率，合理分配公司營運所得，並與所有員工共享公司經營成果。</p> <p>(3) 依據勞基法訂定工作規則，部分福利甚至優於勞基法。獎金方面，我們有鼓勵增產之績效獎金，鼓勵出勤之考勤獎金，及與營業淨利有關之年終特別獎金，其有盈餘者依公司規章還有員工紅利，皆有規章制度可依循。</p> <p>3. 法遵風險</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>(1) 公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，集團並訂有「董事及經理人道德行為準則」、「員工兼職行為規範」等規章。</p> <p>(2) 2021 共舉行，誠信講座 2 場、參加人次達 68 人次、訓練時數共計 137 小時。</p> <p>(3) 2021 共舉行，勞動法令宣導課程 2 場、參加人次達 7 人次、訓練時數共計 24 小時。</p> <p>(4) 雇用宇恒法律事務所作為公司法律諮詢團隊，以確保公司各項人力資源管理、措施、程序皆符合法令規範。</p> <p>(5) 集團內部設有稽核處，並雇用專業稽核人員，以確保公司一切營運措施合法、並遵循公司規範。</p> <p>(6) 2021 共舉行 ISO 內部稽核 2 次、每月薪資作業內部稽核 30 次、勤業眾信外部稽核 1 次、SGS 外部稽核 1 次，稽核結果皆合格通過、無缺失。</p>
八	研發風險	<p>1. 研發相關會議資料及簡報內容皆加 Confidential 浮水印，強化資料機密性聲明。</p> <p>2. 定期針對 WSS 各專案系統資料存取權限進行更新確認。</p> <p>3. HD 大客戶遠東新受市場競爭影響，自 5 月起購買量下降，調整二廠生產規劃，降低 LH520/5920 庫存，積極爭取其他 HD 產品訂單及爭取 LLD 客戶回流以補上遠東新減少之訂單。</p> <p>4. 持續推廣高 VA 產品，迄 9 月為止，UE4055 銷售量 3543 噸已超過去年全年 2726 噸，另高 VA 低 MI(UE4003、UE3302 等)銷售量 380 噸也已超過去年 112 噸。</p>
九	環境暨能資源風險	<p>1. 營運過程碳排放對環境造成影響</p> <p>(1) 透過 TCFD 及國際研究報告，分析氣候變遷潛在危機，找尋可能機會及因應作為，進行財務影響分析，並說明因應方式。</p> <p>(2) 依 ISO-14064 盤查驗證顯示高雄廠主要碳排來自外購電力，今年度針對節電方案執行切粒水泵浦及冰水機更換為高效率馬達、冷凍機及冷卻水泵浦更新、壓縮機回流節電、蒸汽冷凝水回收再利用、冰水泵浦操作模式修改及製程尾氣回收再利用等節能減碳措施。</p> <p>(3) 集團於管理階層審查會議中訂定能源管理目標，每年節電 1%、節能 1.2%、減碳 1.5%，今年度高雄廠提出 8 個能源管理方案並每季追蹤進度。</p> <p>(4) 集團原訂今年 9 月上旬舉辦 110 年度集團廠區技術交流會議，藉由案例發表及擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進節能減碳、工安環保及設備預保等工作，受新冠肺炎疫情之影響延期預定 11 月辦理。</p> <p>(5) 本年度持續推動 ISO-50001 能源管理並於 9/24 完成外部稽核。</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>(6) 今年 6 月參與石化業關鍵業者工作會議-淨零排放策略與路徑，8 月參與製造業減碳有價化合作座談會，並持續關注能源及碳管理相關政策法規變動。</p> <p>(7) 參與工業局石化業關鍵業者工作小組之定期會議，配合國家環保政策朝 2050 淨零排放政策目標持續努力。</p> <p>(8) 持續關注及掌握能源及減碳相關政策法規之變動，積極參與氣候變遷因應法等相關法規之新(修)定研商公聽會。</p> <p>2. 營運過程對環境造成污染</p> <p>(1) 遵照「集團安環及預保指引」執行職安衛各項工作。</p> <p>(2) ISO-14001，每月安排內部稽核並於 4 月完成外部稽核。</p> <p>(3) 執行年度集團安環稽核計畫，於今年 1/27-28 二天至台聚高雄廠執行工安衛生、環保及消防之法規符合度之查核(或稱法遵查核)。</p> <p>(4) 依據集團安環稽核計畫進行稽核，相關稽核缺失，均列入巡查系統中建檔追蹤改善。</p> <p>(5) 執行年度安環宣導及訓練計畫，包括 3/3 及 3/17 舉辦事故調查，4/7、4/20 及 5/12 舉辦施工安全管理等實務課程，透過持續宣導及培訓，提升各廠工安環保意識及精進安環專業知識。</p> <p>(6) 依法執行持有職安衛相關證照在職教育訓練，新公告與本廠相關之法規均進行法規鑑別，並於每季環安衛管理委員會中報告。</p> <p>(7) 針對國內重大環保事故新聞，製作宣導海報單頁，提供集團各廠供作借鑑，俾從他人事故學習，防範發生類似事故。</p> <p>(8) 持續關注及掌握環保法規之變動，透過公協會積極參與固定污染源有害空氣污染物排放標準等環保法規之新(修)訂研商公聽會。</p>
十	氣候變遷風險	(此風險為本年辨識出之新風險，於 110 年 11 月正式納入，故無 110 年運作情形內容)
十一	災害事故風險	<p>1. 今年度配合 PSM 計畫重新檢討擬定事件調查管理辦法，後續將發行並遵照執行。</p> <p>2. 4 月完成 ISO-14001/ISO-45001 定期追查稽核，保持證照有效性。PSM 持續導入加強職安衛管理。</p> <p>3. 今年度配合 PSM 計畫重新檢討擬定緊急應變程序文件，後續將發行並遵照執行。</p> <p>4. (1) 今年度辦理 1 場夜間消防演練、1 場毒性化學物質計畫性緊急應變、2 場毒性化學物質無預警緊急應變演練，另亦辦理 4 場緊急應變器材訓練及其他各單位安全會議消防訓練，強化人員緊急應變能力。</p> <p>(2) 外派參與毒化物各級制專業應變人員訓練課程，包含專家級 1 位、指揮級 2 位、技術級 8 位及操作級 4 位，以強化毒化物自主應變能力。</p>

項次	風險類別	110 年運作情形
		<p>5. 修護課依據年度歲修與定期保養計劃執行機器設備修護保養作業。</p> <p>6. 公司持續辦理投保公共意外責任險/毒化物運作人責任保險/運輸與保險及營運中斷險，以降低營運上之損失。</p>
十二	科技風險	<p>1. 新科技的採用引發資安風險，造成集團及同仁的損失</p> <p>(1) 因應 COVID-19 疫情實行員工居家辦公(Work From Home, WFH)政策，員工藉由 SSL VPN(Virtual Private Network)以及行動裝置 (BYOD, Bring your own device) 連結企業內網的行為大增，因此對於此類行為，除了對於裝置進行基本端點保護(Endpoint Protection)，如防毒軟體的安裝及更新外，將 RDS 服務由外網移轉至安全連線環境，同時加強同仁網路使用的資安意識，避免集團及同仁遭受網路攻擊而造成損失。</p> <p>(2) 基於美國國家標準與技術研究院 NIST (National Institute of Standards and Technology) 的 CSF(Cybersecurity Framework) 網路安全框架，針對該框架之識別、保護、偵測、因應與回復等五大方向，修改簡化為本集團基於實務可具體實施之 3 階段防禦體系，即事前、前中與事後等 3 階段。</p> <p>(3) 近年來屢屢造成重大損失的勒索病毒攻擊，造成許多知名企業相繼受到重大影響，說明著事前的防護比事後的補救更重要，因此集團同時將 ISO 27001 與強化資安縱深防護二種框架，做為互補使用，一方面藉由管理制度的落實增強資安防護意識，另一方面，強化外網防火牆防護偵測機制以及健全端點設備防護能力，以提昇企業資安強度，期能擁有對資安事件之承受、遏制與迅速恢復能力，來持續提供關鍵營運服務的能力。</p> <p>(4) 對於導入 AI 人工智慧於反應器之維修預保作業，進行相關數據之整合分析，所牽涉到的資安問題，特別予以關注與防範。</p> <p>(5) 對於數位轉型概念的導入，進行風險治理，董事會扮演關鍵角色，關注組織風險並執行決策與排序。</p> <p>2. 因應市場消費習性變化與生產科技落後</p> <p>(1) 試產開發高 MI HDPE 以符合客戶/消費市場需求</p> <p>(2) 增設新觸媒系統以提升產品品質</p> <p>(3) 耗能設備汰舊為高效率(馬達)以提升能耗效率</p>
十三	其他風險 (環保事件)	<p>1. 今年度未發生重大環境污染事件。若有污染事件發生，將依據水污染應變計畫辦理執行。</p> <p>2. 今年度完成辦理毒化物災害防救訓練、演練及教育宣導，包含 2 次無預警測試及 1 次整體演練。</p> <p>3. 依據廢棄物清理應變計畫，管理廢棄物貯存、清除及處理，並做完善紀錄統計彙整及申報。今年度每月執行現場查核，未發現不符事項。</p> <p>4. 今年度未發生重大環境污染事件。若有污染事件發生，將依據危機事件處理辦法及緊急事件準備與應變管理辦法執行。</p>
十四	其他風險	<p>1. 依據高雄市政府經發局制定之地下管線完整性管理系統架構，完成經發局、工業局稽核審查並依據審查意見完成回覆。</p>



項次	風險類別	110 年運作情形
	(運輸安全-地下管線)	<p>2. 完成風險再評估並依據評估後的高風險區域建立並完成風險減緩措施，減緩措施如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 區聯組織各廠共同建置地下管線資訊管理系統雲平台及共同委託專業保全公司進行每日巡管及不定期巡管查核。</li> <li>(2) 不定期針對第三方開挖進行駐守維護管線安全。</li> <li>(3) 每季進行管線維護管理、陰極防蝕檢測，明管段測厚、雜散電流監測。</li> <li>(4) 定期做氣體偵測器及壓力傳送器校正及遮斷閥作動測試等。</li> </ul> <p>3. 完成緊急應變計畫及通報機制，配合經發局管線管理中心要求完成緊急應變及巡管人員與操作人員訓練。</p>
十五	其他風險 (COVID-19)	<p><u>應變疫情之運作情形</u></p> <p>除持續例行防疫管控機制外，並依照中央流行疫情指揮中心(以下簡稱「指揮中心」)宣布疫情資訊，進行下列防疫管控：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 依疫情變化滾動式調整自主健康回報內容及相應管控措施。</li> <li>➢ 110 年 5 月 15 日指揮中心指揮官宣布，臺北都會區（臺北市、新北市）提升疫情警戒至第三級-集團人資處經呈報總經理暨集團董事長核准後，自 110 年 5 月 17 日起，以營運不中斷及人員防疫考量，台北辦公區開始 A、B 組居家工作分流。</li> <li>➢ 疫情期間，不同辦公場域人員儘量改以電子方式溝通，降低接觸風險。</li> <li>➢ 5 月 19 日，指揮中心因應 COVID-19 本土疫情持續嚴峻，將第三級防疫警戒範圍擴大至全國-高雄廠區行政人員工作分流，現場輪班人員採降低接觸方式進行防疫。</li> <li>➢ 7 月 23 日，指揮中心宣布於 7 月 27 日起，將全國第三級警戒調降至第二級警戒-自 110 年 7 月 26 日起停止居家工作分流，為降低人員上下班群聚接觸風險，改採取甲、乙兩組上下班分流。</li> </ul> <p><u>制定「台聚集團執行防疫篩檢指引」</u></p> <p>因 COVID-19 疫情持續嚴峻，新的變種病毒侵入，而政府相關企業因應疫情之篩檢法令、工具、方式亦不斷調整，為明確台聚集團於執行防疫篩檢作法，以防範企業內疫情擴大蔓延，經相關單位討論後，訂定「台聚集團執行防疫篩檢指引」以茲遵循，於 110 年 7 月 1 日定稿。指引內容摘要如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 將人員分四類防疫管制類別，對應防疫措施。</li> <li>➢ 全體同仁須主動線上自主健康回報，由系統輔助人事依類別進行管控，並指定專人後續落實執行。</li> <li>➢ 建立篩檢管制，</li> <li>➢ 確診員工返工規定。</li> </ul> <p>集團人資處依疫情變化，滾動式調整防疫措施。</p>